



ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ





Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Εκφράζω τις θερμές ευχές μου σε εσάς και στις οικογένειές σας για μια νέα χρονιά καλύτερη από την προηγούμενη. Ιδιαίτερα σε όσους έχουν παιδιά που διανύουν την τελευταία περίοδο προετοιμασίας για τις Πανελλαδικές εξετάσεις εύχομαι καλή δύναμη και καλή επιτυχία.

Απευθύνω ένα μεγάλο ευχαριστώ σε όλους εσάς που συμβάλατε στην ολοκλήρωση της μεγάλης επένδυσης του Ομίλου μας στην Ελευσίνα. Δείξατε ότι οι εργαζόμενοι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ είναι για τα μεγάλα και τα δύσκολα.

Όπως γνωρίζετε, εδώ και 6 μήνες έχουμε χαράξει μία στρατηγική Εξωστρέφειας - θα αναζητήσουμε δουλειές έξω από τα σύνορα της χώρας και από άλλους πελάτες πλην των παραδοσιακών - και Ανταγωνιστικότητας - θα ελαττώσουμε το κόστος μας στα επίπεδα που θα μας επιτρέψουν να πάρουμε αυτές τις δουλειές.

Για να γίνουμε ανταγωνιστικοί χρειάζεται να ελαττώσουμε όλες τις παραμέτρους που συνθέτουν το συνολικό κόστος μας. Να είστε βέβαιοι ότι όλες οι προσπάθειες της Διοίκησης συντείνουν στο να διασφαλίσουμε την επιβίωση της εταιρείας μας μέσα στη σημερινή δύσκολη συγκυρία και να αποκαταστήσουμε την τωρινή απώλεια εισοδημάτων το συντομότερο.

Για να εξυπηρετήσουμε με αξιώσεις τη στρατηγική εξωστρέφειας, ενισχύσαμε σταδιακά τις ικανότητές μας στην επιχειρηματική ανάπτυξη. Σύντομα θα δείτε συναδέλφους σας να βρίσκονται έξω από τα γραφεία μας για μεγάλο μέρος του χρόνου τους, για να συναντηθούν με σημερινούς και δυνητικούς πελάτες και συνεργάτες σε κάθε μια από τις αγορές που μας ενδιαφέρουν. Ζητώ να τους στηρίξουμε και, όποτε χρειάζεται, να τους συνοδεύσουμε ανεξάρτητα από το κύριο αντικείμενο εργασίας μας. Πρέπει να φέρουμε έργα!

Το στάδιο του «Σχεδιασμού» του Προγράμματος Μετασχηματισμού ΕΞΑΝΤΑΣ ολοκληρώθηκε. Περισσότεροι από 60 συνάδελφοι, σε ομάδες, σχεδίασαν τις αλλαγές που χρειαζόμαστε προκειμένου να γίνουμε παραγωγικότεροι και ανταγωνιστικότεροι, δηλαδή για να διασφαλίσουμε την επιβίωσή μας. Εκφράζω την ικανοποίησή μου για τη συμμετοχή, την εργατικότητα, τη συνεργασία, τη συνέπεια και την αποτελεσματικότητα όλων όσοι αποτέλεσαν μέρος αυτής της προσπάθειας. Με απaráμιλλο ζήλο, Ανάδοχοι, Ομαδάρχες, Μέλη Ομάδων, ΡΜΟ φέρατε εις πέρας αυτά που στοχεύσατε, παράλληλα με τις τρέχουσες εργασίες σας. Αποδείξατε στους εαυτούς σας και στους συναδέλφους σας ότι μπορούμε να πάρουμε τις τύχες μας στα χέρια μας.

Σημαντικό ρόλο έπαιξαν και οι προτάσεις από το υπόλοιπο προσωπικό της Εταιρείας μέσω της θυρίδας προτάσεων. Σας ενθαρρύνω να συνεχίσετε να καταθέτετε τις ιδέες σας που αποσκοπούν στο να γινόμαστε καλύτεροι.

Με την έναρξη της νέας χρονιάς ξεκινήσαμε το δεύτερο και εξίσου σημαντικό στάδιο, αυτό της «Υλοποίησης» του Προγράμματος Μετασχηματισμού ΕΞΑΝΤΑΣ. Αυτήν τη φορά οι μελέτες θα εφαρμοσθούν, δεν θα μείνουν στο συρτάρι. Με την καθοδήγηση των Διευθυντών Δομής, πάλι οι εργαζόμενοι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ θα αναθεωρήσουν διαδικασίες, θα συντάξουν νέες, θα εκπαιδευθούν σύμφωνα με τις προτάσεις που συγκεντρώθηκαν και αξιολογήθηκαν από τους Αναδόχους.

Οι ιδέες θα γίνουν πράξεις και οι πράξεις θα οδηγήσουν σε μια βιώσιμη και επιτυχή Εξωστρεφή και ΑΝΤΑγωνιστική ΑΣΠροφος.

Καλή δύναμη σε όλους μας!

Γιάννης Φωτόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος ΑΣΠΡΟΦΟΣ



Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Η μεγαλύτερη
βιομηχανική επένδυση
των τελευταίων ετών
στην Ελλάδα

30 άτομα τεχνικό προσωπικό

5 και πλέον χρόνια στην Ελευσίνα

150.000 Ανθρωποώρες



Με τη συνεργασία, τη συνδυασμένη και συνδυαστική γνώση και εμπειρία εκατοντάδων ανθρώπων, ολοκληρώθηκε η μελέτη και κατασκευή του μεγαλύτερου διυλιστηριακού έργου στην Ελλάδα:

Η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός των Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων Ελευσίνας (ΒΕΕ).

Μέσα στις εκατοντάδες όσων δούλεψαν για το έργο περιλαμβάνονται και άνθρωποι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, που δέχτηκαν την πρόσκληση και πρόκληση να εμπλακούν και να συνδράμουν, εντασσόμενοι στην ομάδα παρακολούθησης έργου, ανέγερσης εξοπλισμού και κατασκευής των Ελληνικών Πετρελαίων (ΕΛΠΕ).

Χρειάστηκαν 150.000 ανθρωποώρες σε:

- Παρακολούθηση λεπτομερούς σχεδιασμού (process, civil, machinery, instrumentation, electrical, piping),
- Παρουσία στην Ισπανία για πιο άμεση συνεργασία με την Technicas Reunidas, Συντονισμό εργολαβιών,
- Επίβλεψη κατασκευής, Διαχείριση συμβάσεων,
- Pre-commissioning / Loop Checking.

“ Όλοι όσοι συμμετείχαμε στην ομάδα έργου των ΕΛΠΕ είμαστε, 5 χρόνια μετά, σοφότεροι τόσο σε τεχνογνωσία όσο και σε επαγγελματική κατάρτιση. Η πρόθεσή μας είναι την εμπειρία αυτή να την μεταφέρουμε σε όλους τους εργαζομένους της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, συμβάλλοντας έτσι στην προσπάθεια ανασυγκρότησης και ισχυροποίησής της, τόσο μέσα στον όμιλο των ΕΛΠΕ, όσο και στο ανταγωνιστικό εξωτερικό περιβάλλον της αγοράς. ”

Κ. Πετρούνια/ Προϊσταμένη Τμήματος Μηχανικών Έργων
Συντονίστρια Εργολαβίας Οργάνων-Ηλεκτρολογικών Περιοχής 1 στην Ομάδα Έργου Αναβάθμισης ΒΕΕ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ 2013-2017

Για όλες τις ενέργειες του 2013 καταρτίστηκε
Χρονοδιάγραμμα Δράσεων
(Master Plan)

Τον **Νοέμβριο του 2012** καταρτίσθηκε το Επιχειρηματικό Σχέδιο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ για την πενταετία 2013-2017, το οποίο εγκρίθηκε από το Δ.Σ. και αποτελεί πλέον εργαλείο «δουλειάς».

ΠΡΩΤΕΥΩΝ ΣΤΟΧΟΣ για το τρέχον έτος είναι το **θετικό λειτουργικό αποτέλεσμα (EBITDA)** για να επαναφέρουμε την εταιρεία σε τροχιά αυτοδυναμίας και ανάπτυξης.

ΑΛΛΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΙΝΑΙ:

- Η ολοκλήρωση της αναδιοργάνωσης της εταιρείας.
- Η επίτευξη σημαντικού ύψους εσόδων από πελάτες εκτός ΕΛΠΕ και ΔΕΣΦΑ.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΕΧΟΥΝ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΕΙ ΜΙΑ ΣΕΙΡΑ ΑΠΟ ΚΥΡΙΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΟΠΩΣ:

- Η βελτίωση της κοστολογικής βάσης της εταιρείας.
- Η υλοποίηση των δράσεων του Προγράμματος Μετασχηματισμού «ΕΞΑΝΤΑΣ».
- Η είσοδος σε νέες αγορές (Ρωσία, Σαουδική Αραβία, Χώρες του Κόλπου, Σερβία).

“ Αξιο είναι να μνημονευτεί ότι, για πρώτη φορά έγινε ανάλυση της εκτίμησης ρίσκου για τις ενέργειες που προβλέπονται στο Επιχειρηματικό Σχέδιο και καταρτίσθηκε πλάνο εναλλακτικών δράσεων σε περίπτωση απόκλισης για κάθε στόχο. ”

Κ. Βάθης/ Διευθυντής Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών

ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ - 2012

ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ

Αριθμός Προσφορών: **97**

Συνολικού ύψους: **29.881.706 €**

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΑΝ

Αριθμός Συμβάσεων: **52**

Συνολικού ύψους: **7.768.859 €**

ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΟΤΙ:

Παρακολουθούμε πλέον συστηματικά την αγορά μέσω internet (Market Intelligence) και εντοπίζουμε ευκαιρίες για υποβολή προσφορών σε έργα του ενδιαφέροντός μας. Τη δραστηριότητα αυτή την έχει αναλάβει η κα Ελτζίνα Τσάπρα.



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΞΑΝΤΑΣ “ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ”

2 Πυλώνες

35 Παραδοτέα

6 Άξονες Δράσεων

46 Δραστηριότητες

11 Κατευθύνσεις (11 Ομάδες Εργασίας)

110 Προτάσεις για βελτιώσεις και αλλαγές

ΟΙ 6 ΑΞΟΝΕΣ ΤΟΥ “ΕΞΑΝΤΑΣ”

Νέες Αγορές

Βελτίωση Εμπορικών Ικανοτήτων

Διαχείριση της Απόδοσης

Βελτίωση Τεχνικών Ικανοτήτων

Προμήθειες

Αποδοτικότητα Κόστους



“ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ”: Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ Από τον Άξονα Διαχείριση της Απόδοσης

Στα πλαίσια του Άξονα “**Διαχείριση της Απόδοσης**”, η ομάδα Performance Management (Δείκτες Απόδοσης), ασχολήθηκε, μεταξύ άλλων, με την αποτύπωση της υπάρχουσας κατάστασης και την διαμόρφωση προτάσεων για τη βελτίωση του συστήματος παρακολούθησης Δεικτών Απόδοσης και της επίτευξης των εταιρικών στόχων.

Η Ομάδα εξέτασε τους Δείκτες: α) Σύστημα Αποκτηθείσας Αξίας (Earned Value), β) Δείκτης Τεχνογνωσίας, γ) Δείκτης Ικανοποίησης Πελάτη, δ) Παρακολούθηση Εσόδων και Εξόδων, στ) Παρακολούθηση Ανάπτυξης Νέων Αγορών.

Με βάση τα ευρήματα της διερεύνησης προτείνεται η διαρκής επικοινωνία των στόχων της Εταιρείας από τη Διοίκηση προς όλες τις Διοικητικές Μονάδες, ο αντίστοιχος επιμερισμός των στόχων και η συστηματική παρακολούθηση της πορείας επίτευξής τους.

“ Η κρίση είναι ευκαιρία για την ΑΣΠΡΟΦΟΣ; Σίγουρα ναι, σε δύο κυρίως κατευθύνσεις: Ως προς την ανάγκη να δούμε επιτέλους ποιοί είμαστε και τι μπορούμε να κάνουμε και κυρίως ως προς την πρόκληση να διεκδικήσουμε την οικονομική μας αυτάρκεια με έργα μέσα από την ελληνική και κυρίως τη διεθνή αγορά. Αυτό δεν είναι καθόλου απλό και κυρίως δε γίνεται από τη μια μέρα στην άλλη. Το πρόγραμμα ΕΞΑΝΤΑΣ είναι κυρίως ένα εργαλείο αυτογνωσίας, ένας μη παραμορφωτικός καθρέφτης που πρέπει να τον κοιτάξουμε με προσοχή και ειλικρίνεια. ”

Β. Κωνσταντινίδης (Ομαδάρχης)/ Προϊστάμενος Τμήματος Μελετών Διεργασιών



ΕΝΑΣ ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

Όπως σε κάθε Πρόγραμμα Μετασχηματισμού, έτσι και στο ΕΞΑΝΤΑΣ, οι **αλλαγές** που σχεδιάζονται και πρόκειται να υλοποιηθούν είναι πολλές και αφορούν σε **όλες τις δραστηριότητες** της εταιρείας, **σε όλους τους εργαζομένους**.

- Γενικός Υπεύθ. Έργου,
- Ανάδοχοι,
- Ομαδάρχες,
- Ομάδα ΡΜΟ,
- Change Manager.

- Ομάδες Εργασίας,
- Ευθυγράμμιση Ομάδων,
- Καταστατικό Χάρτη.

ΝΕΟΙ ΡΟΛΟΙ

ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΑΛΛΑΓΩΝ

ΝΕΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ, ΑΠΟΤΥΠΩΣΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

- KPIs,
- Flash Reports,
- Traffic Lights,
- Sponsors' Commitment,
- Stakeholders' Assessment,
- Change Assessment.

- Με καθιέρωση:
- Ταυτότητας της Αλλαγής: ΕΞΑΝΤΑΣ,
 - Τακτικών ενημερώσεων όλων των εργαζομένων,
 - Τακτικών συναντήσεων εργασίας,
 - Διαύλου υποβολής προτάσεων (Θυρίδα προτάσεων),
 - Έκδοση περιοδικού ενημερωτικού δελτίου,
 - Ανάρτηση των παραδοτέων στο Intranet.

Η πιο συχνή ερώτηση και ανησυχία που ακούστηκε στο ξεκίνημα: «Πρόκειται για μια ακόμα προσπάθεια, όπως άλλες που προηγήθηκαν και έμειναν στα χαρτιά»;

Για να επιτύχει το Πρόγραμμα αυτό χρησιμοποιούμε Νέα Μεθοδολογία και Νέα Εργαλεία όπως φαίνονται στο Σχήμα.

Σημαντική ήταν η **σύσταση Ομάδων Εργασίας**, μία για κάθε Κατεύθυνση δράσεων. Η κάθε Ομάδα συμπλήρωσε τον **Καταστατικό Χάρτη** της απαντώντας στα εξής ερωτήματα:

- «Ποιος ο λόγος και η ανάγκη για την Αλλαγή»;
- «Ποιος ο σκοπός»;
- «Ποια τα οφέλη που θα έχουμε»;
- «Ποιοι οι συντελεστές της επιτυχίας»;

Αμέσως μετά, προσδιορίστηκαν οι προτεινόμενες **δράσεις**, τα **παραδοτέα**, το **χρονοδιάγραμμα**, οι **δείκτες μέτρησης**.

ΕΝΤΥΠΩΣΕΙΣ & ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΤΩΝ ΑΝΑΔΟΧΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

“Βασικό στοιχείο της μέχρι τώρα επιτυχίας το ότι ήταν ξεκάθαρο στις Ομάδες ΤΙ ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΓΙΝΕΙ και ΜΕ ΠΟΙΟΝ ΤΡΟΠΟ. Πολύ βασικό το ότι η δουλειά τους ήταν πολύ καλά οργανωμένη και με προκαθορισμένα βήματα”.

“Οι ώρες των συναντήσεων των Ομάδων ήταν «επένδυση». Η συζήτηση και η ανταλλαγή απόψεων για την κατάσταση των Καταστατικών τους Χαρτών ήταν πολύ εποικοδομητική και βοήθησε στο να αρθούν κάποιες αρχικές επιφυλάξεις και να ευθυγραμμιστούν οι Ομάδες σε έναν κοινό σκοπό”.

“Είναι σημαντικό ότι τα αποτελέσματα στις ομάδες είναι ομόφωνα, καθώς με τη νέα αυτή μεθοδολογία είχαν την ευκαιρία να διατυπώσουν τη γνώμη, την άποψη, τις ιδέες τους θεσμοθετημένα και με συγκεκριμένο μηχανισμό και να καταλήξουν σε ένα κοινό αποτέλεσμα”.

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ		
ΟΜΑΔΑ		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ	
ΜΕΛΗ ΟΜΑΔΑΣ		
ΛΟΓΟΙ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ	ΣΚΟΠΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ
ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ	ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ & ΟΦΕΛΗ
		➤ ΟΦΕΛΗ:
		➤ ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ:
		ΒΑΣΙΚΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΟΜΑΔΑΣ

Δείγμα Καταστατικού Χάρτη Ομάδων



59 εργαζόμενοι
συμμετείχαν
στη φάση
Σχεδιασμού

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Τα μέλη των Ομάδων Εργασίας και οι Ανάδοχοι, στο τέλος της εκδήλωσης

Στο πλαίσιο της διαρκούς ενημέρωσης των εργαζομένων, την Παρασκευή **16 Νοεμβρίου 2012** πραγματοποιήθηκε ανοιχτή ενημέρωση προς όλους τους εργαζομένους για το έργο που υλοποιείται από τις ομάδες εργασίας του Προγράμματος Μετασχηματισμού «ΕΞΑΝΤΑΣ».

Οι 11 Ομαδάρχες παρουσίασαν το αντικείμενο που επεξεργάζονται οι Ομάδες τους, τις κύριες δραστηριότητές τους και τους στόχους τους. Όλες οι παρουσιάσεις αναρτήθηκαν στο Intranet της ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΞΑΝΤΑΣ ΕΙΠΑΝ:

“Αποτέλεσε έκπληξη το πώς ο κόσμος αγκάλιασε το πρόγραμμα. Αρχίσαμε λέγοντας: «Άλλη μια από τα ίδια». Αυτή τη φορά όμως φαίνεται πραγματικά πως είναι αλλιώς”. **Λ. Ζάμπας/ Διευθυντής Έργων**

“Να ευχαριστήσω τα μέλη της Ομάδας μου, γιατί πραγματικά τους βάλανε δύσκολα. Μαθαίνουμε κάθε μέρα κάτι καινούριο. Κι αυτό είναι πολύ σημαντικό”. **Κ. Βάθης/ Διευθυντής Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών**

“Υπάρχει από όλους δέσμευση για τη φάση της υλοποίησης. Δεν πρόκειται για ευχές, αλλά για ρεαλιστικές προτάσεις”. **Π. Παπασωτηρίου/ Διευθυντής Τεχνικών Μελετών**

“Κάτι το οποίο χρειαζόμασταν και όλοι το συζητούσαμε από καιρό”. **Δ. Καλογιάννης/ Προϊστάμενος Τμήματος Προσφορών**

“Ευχαριστούμε τη Διοίκηση που μας έδωσε την ευκαιρία να «ξανασκεφτούμε»”. **Κ. Κρητικός/ Προϊστάμενος Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών και ΥΑΠΕ**

ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΟΤΙ:

Τα παραδοτέα κοινοποιούνται για διαβούλευση και σχολιασμό προς όλο το προσωπικό της Εταιρείας, στο εταιρικό Intranet, ώστε κάθε εργαζόμενος να μπορεί να ενημερώνεται, να τα μελετάει διεξοδικότερα και να υποβάλει τις παρατηρήσεις και τις ιδέες του.



ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑΘΕΤΟΥΝ ΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥΣ στη Θυρίδα Προτάσεων

Πρωταρχικός στόχος του **Προγράμματος ΕΞΑΝΤΑΣ** είναι η αμφίδρομη επικοινωνία. Από τη μία η Διοίκηση ενημερώνει όλους τους εργαζομένους, από την άλλη όμως εξίσου σημαντικό είναι να ακουστούν οι προτάσεις και οι απόψεις από κάθε εργαζόμενο.

Με την καθιέρωση της Θυρίδας Προτάσεων, υποβλήθηκαν προτάσεις για 34 διαφορετικά θέματα που μπορούν να ταξινομηθούν στις εξής κατηγορίες:

- **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ**, με συγκεκριμένες προτάσεις περιορισμού δαπανών.
- **ΤΕΧΝΙΚΑ**, με ανάδειξη προβλημάτων στη διαχείριση έργων ή στη διεκπεραίωση συγκεκριμένων εργασιών.
- **ΙΔΕΕΣ**, για την προβολή της εταιρείας και του έργου της, καθώς και τον τρόπο προσέγγισης συγκεκριμένων αγορών.
- **ΥΠΟΒΟΛΗ ΧΡΗΣΙΜΩΝ ΚΑΙ ΑΜΕΣΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΙΜΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ**, που προκύπτουν από έργα και μπορούν να αξιοποιηθούν άμεσα.

Το ΡΜΟ προώθησε όλες τις προτάσεις που έλαβε, ανάλογα με τη φύση τους, είτε στους αρμόδιους Διευθυντές ή στους Αναδόχους του ΕΞΑΝΤΑΣ και στις αντίστοιχες Ομάδες Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι που υπέβαλαν προτάσεις ενημερώθηκαν για το πότε και σε ποιον προωθήθηκε η πρότασή τους.

Η κατάθεση προτάσεων και απόψεων από κάθε εργαζόμενο είναι πολύ σημαντική και συμβάλλει στη μεγάλη και κοπιώδη προσπάθεια μετασχηματισμού της εταιρείας προς μια νέα πορεία ανάπτυξης.





ΝΕΕΣ ΑΓΟΡΕΣ

Δραστηριότητες τριμήνου

Μέσα στο τελευταίο τρίμηνο του 2012, πραγματοποιήσαμε σημαντικά βήματα για να διεισδύσει η ΑΣΠΡΟΦΟΣ σε νέες αγορές:

- Υπογράψαμε συμφωνητικό συνεργασίας με ομόλογη εταιρεία στη Σαουδική Αραβία.
- Ολοκληρώσαμε τη μελέτη για την αγορά της Ρωσίας.
- Ξεκινήσαμε τη διαδικασία εγγραφής της ΑΣΠΡΟΦΟΣ σε φορείς του Ομάν και του Κουβέιτ, ως προετοιμασία για να δραστηριοποιηθούμε σε αυτές τις χώρες.
- Υποβάλαμε περισσότερες από 15 προσφορές σε δυνητικούς πελάτες νέων αγορών, συνολικού τιμήματος 9.000.000 € περίπου.

ΣΕΡΒΙΑ

Τον **Οκτώβριο του 2012** υποβλήθηκαν δύο προσφορές στο διυλιστήριο Naftna Industrija Srbije (NIS) του Pančevo.

Από το **Νοέμβριο του 2012**, ο κος Δημήτρης Μπένης εγκαταστάθηκε στο Βελιγράδι με σκοπό τη διερεύνηση τόσο της αγοράς της Σερβίας όσο και της ευρύτερης περιοχής των Βαλκανίων.

Στις **10 Ιανουαρίου 2013** στελέχη μας επισκέφθηκαν τα κεντρικά γραφεία του NIS στο Novisad, με σκοπό την τελική οικονομική διαπραγμάτευση της προσφοράς μας για το έργο «Reflux Flows Reconstruction on C-2100».

Τα αποτελέσματά της αναμένονται σύντομα.

ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Refining in Russia and CIS countries

Ο Διευθυντής Διεθνούς Επιχειρηματικής Ανάπτυξης της ΑΣΠΡΟΦΟΣ κος Βασίλειος Βοντίτσος συμμετείχε σε συνέδριο με θέμα 'Refining in Russia and CIS countries' στη Ρώμη μεταξύ **27-30 Νοεμβρίου 2012**.

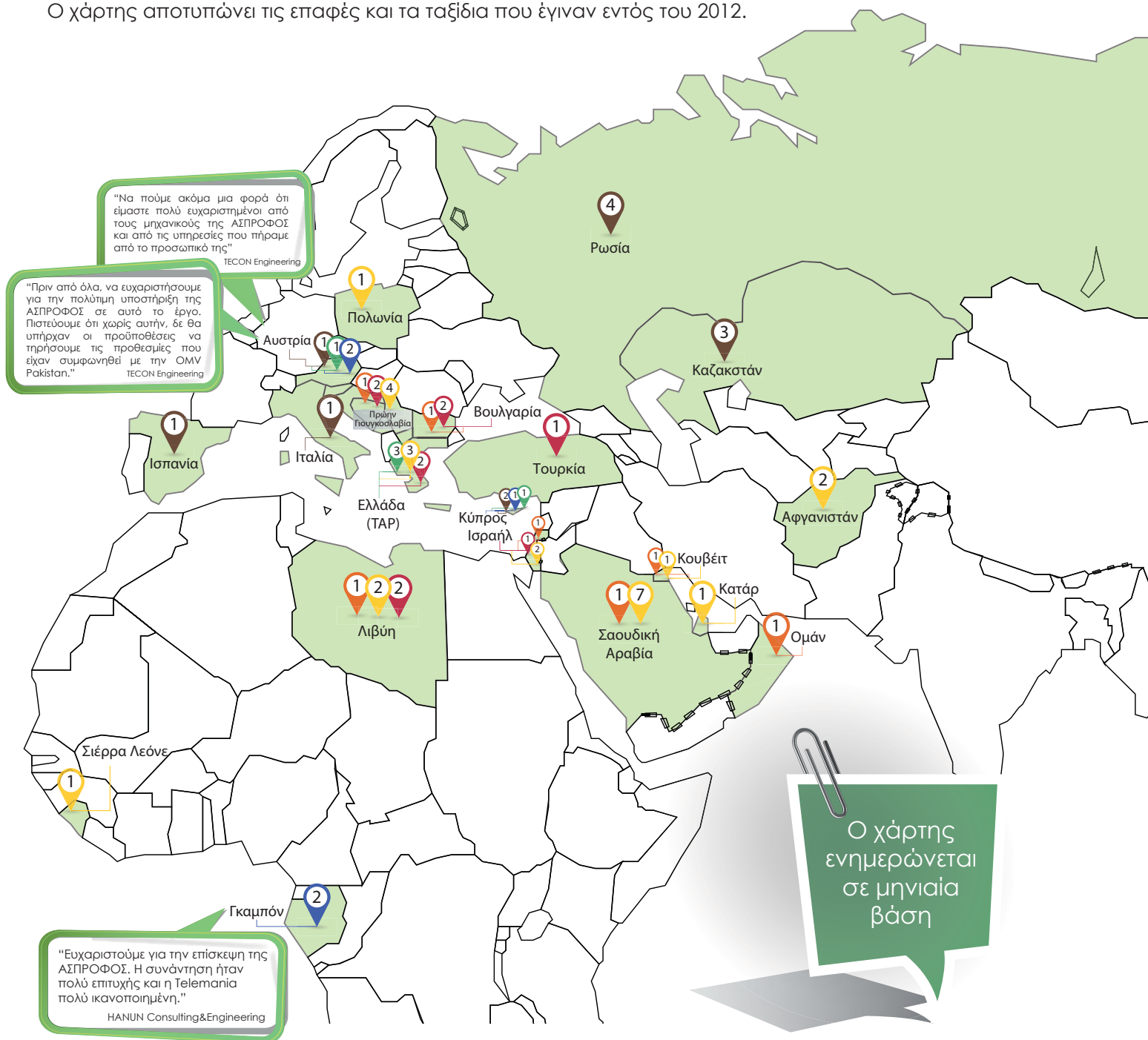
Στα πλαίσια του συνεδρίου πραγματοποίησε συναντήσεις με πιθανούς συνεργάτες και υποψήφιους πελάτες (στη Ρωσία, στο Αφγανιστάν, στο Καζακστάν αλλά και στη Βοσνία Ερζεγοβίνη) και ταυτόχρονα απέκτησε σημαντικές πληροφορίες σχετικά με τις ευκαιρίες και τα προβλήματα της τοπικής αγοράς καθώς και με θέματα ανταγωνισμού.



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΑΓΟΡΩΝ - 2012

Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ γίνεται Εξωστρεφής...

Ο χάρτης αποτυπώνει τις επαφές και τα ταξίδια που έγιναν εντός του 2012.



“ Στόχος μας είναι να αυξηθεί ο αριθμός των ξένων αγορών που παρακολουθούνται καθώς και ο αριθμός των συνεργασιών έτσι ώστε να πληθύνουν οι συμμετοχές της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στους διεθνείς διαγωνισμούς. ”

Β. Βοντίτσος/ Διευθυντής Διεθνούς Επιχειρηματικής Ανάπτυξης



Δίνουμε
προτεραιότητα
στη
νέα γενιά

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

Το Σάββατο **15 Δεκεμβρίου 2012**, ο Όμιλος **ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ** βράβευσε τα παιδιά των εργαζομένων στις Εταιρείες του Ομίλου, ΕΛΠΕ, ΕΚΟ και ΑΣΠΡΟΦΟΣ, που άριστευσαν κατά την προηγούμενη σχολική περίοδο στο Γυμνάσιο και Λύκειο, τα παιδιά που άριστευσαν στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση καθώς και όλους τους νεοεισαχθέντες φοιτητές στα ΑΕΙ και ΤΕΙ της χώρας κατά το έτος 2012. Τα παιδιά των εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ συμμετείχαν για πρώτη φορά στην Βράβευση.



Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου



Μίμπα (Παναγούλια) Ζένια, Γ. Κωστόπουλος



Στέλιος Αλέξανδρος, Ν. Σκανδαλός



Ν. Σκανδαλός, Παρασκευή Ελένη



Πολέμη Φραγκούλα, Ν. Σκανδαλός

ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΒΡΑΒΕΥΤΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΗΤΑΝ ΟΙ:

ΓΥΜΝΑΣΙΟ

Αθανασίου Ανδρέας
Αναγνωστίδης Ιωάννης
Δούκα (Παναγοπούλου) Δήμητρα-Εφραιμία
Ζαχαρίας Ιωάννης
Μπόντη Ραφαήλια
Παπαντωνάκη Αργυρώ-Όλγα
Παπασωτηρίου Ελένη
Πολέμη Φραγκούλα
Σπανίδη Καλλιόπη-Αθηνά
Στέλιος Αλέξανδρος

ΕΞΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Γεωργούντζος Γεώργιος
Ζάμπα Ελένη
Μπίμπα (Παναγούλια) Ζένια
Ντούρας Βασίλειος
Στεφανίδης Πέτρος

ΛΥΚΕΙΟ

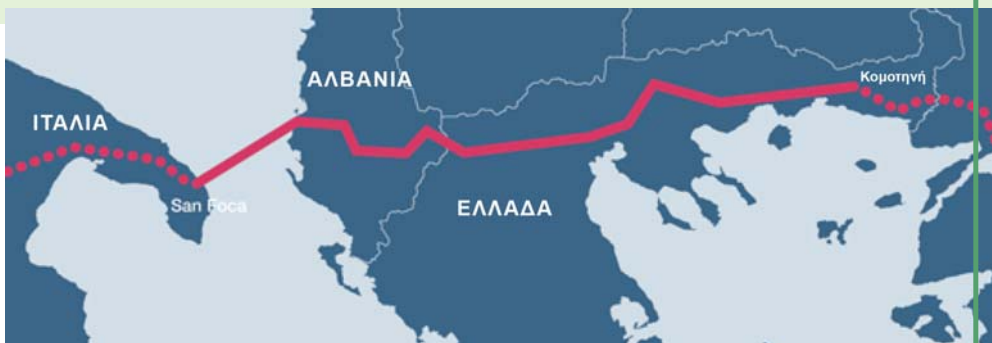
Αναγνωστίδης Σωτήριος-Κωνσταντίνος
Βιολέτης (Φαντάκη) Οδυσσεύς
Γεωργούντζος Γεώργιος
Ζάμπα Ελένη
Ζαχαρία Αικατερίνη
Καλαιτζή (Δάρα) Αικατερίνη
Κρητικού Δήμητρα
Μπίμπα (Παναγούλια) Ζένια
Πολέμης Ανδρέας
Σπανίδης Παντελής
Στεφανίδης Πέτρος
Τζωρτζακάκη (Μπεάζη) Ελένη
Χελιώτη (Τζαβάρα) Ζωή

Ευχόμαστε σε όλους πάντα επιτυχίες και εις ανώτερα!



ΜΕΛΕΤΗ ΒΑΣΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΑΡ ένα Μεγάλο Έργο για την ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Τον **Δεκέμβριο 2012** ανατέθηκε στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ η εκπόνηση της μελέτης βασικού σχεδιασμού (Front - End Engineering Design - FEED) για το έργο "Local Pipeline Engineer Consultant Greece" για τμήμα περίπου 380 χιλιομέτρων του αγωγού Διαδριατικού Αγωγού φυσικού αερίου (Trans-Adriatic Pipeline, TAP) και συγκεκριμένα για τη διαδρομή από τη Νέα Μεσημβρία έως τους Κήπους, στα σύνορα με την Τουρκία.



Εκτιμάται ότι το 95% της μελέτης θα έχει ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2013.

Τα προβλεπόμενα έσοδα για την ΑΣΠΡΟΦΟΣ θα είναι σημαντικά.

Το έργο, εφόσον εγκριθεί, θεωρείται ιδιαίτερης σημασίας, καθώς ο αγωγός που θα διέλθει μέσα από το ελληνικό έδαφος και θα μεταφέρει αέριο προς την Δυτική Ευρώπη, αναβαθμίζει γεωστρατηγικά το ρόλο της Ελλάδας αλλά και ενισχύει σημαντικά το εγχώριο επενδυτικό τοπίο.

ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΟΜΙΛΩΝ σε Ευρώπη και Ασία

01

Η ρωσική GAZPROM ανεβάζει το συνολικό επενδυτικό της πρόγραμμα στα 31 δισεκατομμύρια δολάρια καθώς ξεκινάει φιλόδοξα έργα με στόχο την αύξηση των εξαγωγών σε Ευρώπη και Ασία.

02

Η Royal Dutch SHELL ανακοίνωσε ότι σχεδιάζει να επενδύσει περισσότερα από 20 δισεκατομμύρια δολάρια σε υδροποιημένο φυσικό αέριο τα επόμενα χρόνια καθώς υπολογίζει ότι το 2020 η ζήτηση θα έχει διπλασιαστεί και θα αγγίζει τους 400 εκατομμύρια τόνους ετησίως.

03

Το Κουβέιτ σχεδιάζει να επενδύσει περίπου 100 δισεκατομμύρια δολάρια σε έργα πετρελαίου τα επόμενα 5 χρόνια. Στα έργα συμπεριλαμβάνεται και η κατασκευή ενός νέου διυλιστηρίου καθώς και ο εκσυγχρονισμός 2 εκ των 3 διυλιστηρίων της χώρας για παραγωγή καθαρών καυσίμων. Η συνολική δαπάνη για τα διυλιστήρια εκτιμάται ότι θα αγγίξει τα 30 δισεκατομμύρια δολάρια. Η εθνική εταιρεία πετρελαίου του Κουβέιτ KNPC έχει επιλέξει την FOSTER WHEELER και την Amec ως συμβούλους για τα διυλιστηριακά έργα τα οποία αναμένονται να ολοκληρωθούν το 2018.



Ομάδα Newsletter:

Συντονισμός Ομάδας - Επιμέλεια Εντύπου: **Λιάνα Γούτα**

Συντακτική Ομάδα: **Βασίλης Βοντίτσος, Λιάνα Γούτα, Νίκος Τζανετάκης, Θέμης Τσουλούφας, Καλλιόπη Φιαμπόλη**

Σχεδιασμός Εντύπου: **Ζέτα Νικολακοπούλου**

