



## ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ



Σελ. 04-05

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Δ. Σ.  
ΜΙΑ ΑΝΑΔΡΟΜΗ ΣΤΟ 2012

Σελ. 07

ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Σελ. 08

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ  
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Σελ. 09

ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

**ΟΜΑΔΑ NEWSLETTER**

Συντονισμός Ομάδας -  
Επιμέλεια Εντύπου:  
**Λιάνα Γούτα**

Συντακτική Ομάδα:  
**Β. Βοντίτσος,**  
**Π. Σχινάς,**  
**Ρ. Τζαβάρα,**  
**Θ. Τσουλούφας**

Σχεδιασμός Εντύπου:  
**Ζέτα Νικολακοπούλου**

**Σελ. 03****Μήνυμα Διευθ. Συμβούλου****Σελ. 04-05****Παρουσίαση Προέδρου Δ.Σ.****Σελ. 06-07****ΕΞΑΝΤΑΣ**

- Απολογισμός του Προγράμματος
- Θυρίδα Προτάσεων
- Νέο Σύστημα Αξιολόγησης

**Σελ. 08****ΑΣΠΡΟΦΟΣ**

- Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης

**Σελ. 09-11****Δραστηριότητες**

- Συμμετοχή σε Συνέδρια
- Βράβευση Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ
- Ταξίδια - Συναντήσεις - Ενέργειες
- Προσφορές και Συμβάσεις
- Ακαδημία ΕΛΠΕ

**Σελ. 12****Νέα Έργα**

- "Επένδυση" στο Εξωτερικό
- Μεγάλες Επενδύσεις Ενεργειακών Ομίλων



## ΑΓΑΠΗΤΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

**Μ**ε σκληρή δουλειά καταφέραμε μέσα στους πρώτους μήνες της φετινής χρονιάς να εδραιώσουμε τους δύο πυλώνες της στρατηγικής μας, την **ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ** και την **ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**. Θα ήθελα να μοιραστώ με όλες και όλους σας την ικανοποίησή μου για τη συμβολή σας στην κοινή προσπάθεια. Πλέον, πατάμε πιο γερά στα πόδια μας.

Το ζητούμενο για κάθε επιχείρηση σήμερα περισσότερο από ποτέ είναι η διεύρυνση της βάσης του πελατολογίου. Η ενίσχυση της εξωστρέφειας και οι ενέργειες που υλοποιούνται προς αυτήν την κατεύθυνση έχουν εισέλθει σε νέα, ιλιγγιώδη για τα μέχρι τώρα δεδομένα μας, ταχύτητα. **Ήδη, έχουν πολλαπλασιαστεί οι επαφές με δυνητικούς συνεργάτες μέσω επισκέψεων, μέσω συμμετοχών σε διεθνή συνέδρια, αλλά και μέσω της συστηματικής αξιοποίησης των γνωριμιών του Ομίλου.** Το αποτέλεσμα είναι ήδη ορατό με την ενίσχυση της παρουσίας μας σε άλλες χώρες αλλά, κυρίως, στο στάδιο της υποβολής προσφορών σε νέους πελάτες. Θέλω να εξάρω τις συντονισμένες προσπάθειες που καταβάλλετε για την έγκαιρη και άρτια προετοιμασία αυτών των προσφορών μέσα σε σφιχτά χρονικά περιθώρια. Να είστε βέβαιοι ότι σύντομα οι κόπτοι μας θα ανταμειφθούν με την ανάληψη νέων έργων. **Η αρχή έγινε με τον TAP και με τη Σερβία.** Είμαι σίγουρος ότι σύντομα θα ακολουθήσουν και άλλες επιτυχίες.

Βεβαίως, πέραν της εξωστρέφειας, σημαντικός πυλώνας για την επιβίωση της εταιρείας μας παραμένει η βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς μας. Γνωρίζω ότι αυτόν τον καιρό το εισόδημά σας πλήττεται από παντού, ωστόσο η εργασιακή ειρήνη που επιτύχαμε για την επόμενη διετία θα συμβάλλει τα μέγιστα στο να κάνουμε την εταιρεία μας πιο ανταγωνιστική, πιο αποτελεσματική.

Στο **Πρόγραμμα Μετασχηματισμού ΕΞΑΝΤΑΣ** ανακτήσαμε το ρυθμό μας, προγραμματίσαμε τις επόμενες ενέργειές μας και προχωρούμε ήδη στην εφαρμογή των προτάσεων βελτίωσης που προήλθαν από τις Ομάδες Σχεδιασμού. Μέσα από άλλες στήλες του περιοδικού που κρατάτε στα χέρια σας μπορείτε να ενημερωθείτε για τις δράσεις που ήδη έχουν υλοποιηθεί. Η φάση υλοποίησης στην οποία βρισκόμαστε είναι ιδιαίτερα σημαντική. Για αυτό θέλω να ζητήσω από όλες και όλους σας να συνεχίσετε να επιδεικνύετε τον ίδιο ζήλο που είχατε στη φάση του σχεδιασμού. **Η εταιρεία είναι δική μας και μόνο εμείς έχουμε τη γνώση, τον τρόπο, αλλά και τη θέληση να την κάνουμε ακόμη πιο αποτελεσματική.**

Είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό το γεγονός ότι ολοένα και περισσότερο οι εργαζόμενοι μας εντάσσονται ενεργά στις δραστηριότητες του Ομίλου μας. Φέτος, για πρώτη φορά, δικοί μας άνθρωποι, άνθρωποι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, βραβεύθηκαν σε ειδική τελετή για την αριστεία τους μαζί με εργαζόμενους από τις άλλες εταιρείες του Ομίλου. Παράλληλα, στελέχη μας συμμετέχουν στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα EDGE του Ομίλου, αποκτώντας έτσι νέες διοικητικές ικανότητες αλλά και ευρύτερες γνώσεις για τη λειτουργία των υπόλοιπων εταιρειών.

Κλείνοντας θα ήθελα να τονίσω ότι με μεγάλη μου χαρά βλέπω τους ανθρώπους μας να βελτιώνονται και να προοδεύουν. **Γιατί μόνο μέσα από την προσωπική εξέλιξη μπορούμε να κάνουμε την εταιρεία μας πιο μεγάλη, πιο ισχυρή.**

Επιτρέψτε μου να απευθύνω τις πιο θερμές ευχές μου για  
Καλό Πάσχα σε εσάς και στις οικογένειές σας.

**Γιάννης Φωτόπουλος**  
Διευθύνων Σύμβουλος ΑΣΠΡΟΦΟΣ

# Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΜΙΑ



## "ΑΛΛΗ" ΜΑΤΙΑ

Μια «άλλη» προσέγγιση του απολογισμού της χρονιάς που πέρασε στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ έκανε ο Πρόεδρος Δ. Λέντσιος στις **08 Ιανουαρίου 2013**, κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης για την κοπή της πίτας της εταιρείας.

Ο απολογισμός αυτός δε «μίλησε» με αριθμούς, διαγράμματα και τεχνικά στοιχεία, αλλά βασίσθηκε στην εξιστόρηση σκέψεων, προβληματισμών και συναισθημάτων για τη χρονιά του 2012.

**Όλα αυτά παρουσιάστηκαν μέσα από 6 "Σκηνές" που αποτυπώθηκαν σε 6 χειρόγραφους πίνακες (story telling board) οι οποίοι "κρεμάστηκαν στον τοίχο" εξιστορώντας ο καθένας και από μια σημαντική στιγμή της εταιρείας και των ανθρώπων της στη διάρκεια του προηγούμενου έτους.**

Τα στοιχεία, οι καταγραφές και οι σκέψεις παρουσιάστηκαν και σχολιάστηκαν με στόχο, όχι μόνο να "φωτογραφίσουν" τη μεγάλη προσπάθεια μετεξέλιξης που ξεκίνησε στον οργανισμό το 2012, αλλά κυρίως να δώσουν το στίγμα και την προοπτική για το μέλλον και την ανάκαμψη της εταιρείας.



## ΑΣ ΚΑΝΟΥΜΕ ΜΑΖΙ ΜΙΑ ΑΝΑΔΡΟΜΗ .....ΣΤΟ 2012

### Σκηνή 1η

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ/ΜΑΡΤΙΟΣ 2012



Το **νοικοκύρεμα** των γραφείων και η σύμπτυξη των ορόφων ολοκληρώθηκαν.

**30** χρόνια «σκόνης» & **10** τόνοι χαρτιού αποχαιρετούν με επιτυχία την παλιά ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Διαπίστωση ότι συμμετείχαμε όλοι με μεράκι, αγάπη και νοσταλγία. Σίγουρα υπήρξε και γκρίνια.

**Η αλλαγή είναι ψυχοφθόρα!!! Αλλά έγινε...**

"Αρχίσαμε καλά"

**"Ο οργανισμός αντιδρά"**



### Σκηνή 2η

ΙΟΥΛΙΟΣ 2012

**1η** συνάντηση ενημέρωσης όλων των εργαζομένων. Μεγάλη συμμετοχή, νέες ιδέες/στρατηγικές, οράματα: Αρχίζουν να ακούγονται νέες λέξεις στο λεξιλόγιο του οργανισμού

**ΕΞΟΣΤΡΕΦΕΙΑ**

**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**



Νέες ανασφάλειες: Το μοντέλο λειτουργίας της Εταιρείας δεν είναι **ΒΙΩΣΙΜΟ!!!** Ζημιές

**ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΑΜΑΓΗ**

Ενδιαφέρον, Προβληματισμοί, Δυσπιστία, Αμφιβολία, Αγωνία!

**Ανάμεικτα συναισθήματα**

**"Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΕΙΧΜΕΙ ΟΡΙΜΟΤΗΤΑ"**



Σκηνή 3η

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2012

Πήραμε το έργο  
του ΤΑΡ



(Δεν θα σχολιάσω την συμβολή του στην επιτυχία της υλοποίησης του Business Plan του 2013)- όχι αυτό είναι εύκολα αντιληπτό.

Θα μιλήσω για την ανθρώπινη γέφυρά!!

Είδα ανθρώπους στο ασανσέρ, στους διαδρόμους, στο κύλικείο να είναι χαρούμενοι, ενθουσιασμένοι, ικανοποιημένοι.

**ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΕΝΑ ΜΕΓΑΛΟ ΕΡΓΟ!!!**

“Ανεβαίνει η ψυχολογία, η ελπίδα ξαναγυρίζει”

Σκηνή 4η

ΠΑΛΙ ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ

Η συνάντηση όλων μας για την ενημέρωση της αρχής του προγράμματος:

Δέσμευση, Ανταπόκριση, Υπερηφάνεια, Γόνιμος διάλογος.



“Ένας ιστός που λένε “ΕΞΑΝΤΑ” ενώνει όλη την εταιρεία, προβληματίζει, γεννά ιδέες.

“Δημιουργήσαμε το εργαλείο για την αλλαγή”



Σκηνή 6η

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ ΠΑΛΙ

Τα παιδιά μας βραβεύονται στην κοινή εκδήλωση με τα άλλα παιδιά του Ομίλου.

Αρχίζουμε πραγματικά να είμαστε μέλη της μεγάλης οικογένειας του Ομίλου ΕΛ.Π.Ε., έχουμε την υποστήριξη και στα μικρά πράγματα.

**ΑΝΑΚΟΥΦΙΣΗ!!!**

Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ πάλι στο χάρτη του Ομίλου.



ΕΛΠΕ - ΒΕΑ

Σκηνή 5η

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2012

Η γιορτή για τα Χριστούγεννα  
Ζεστή ατμόσφαιρα, γλέντι, χορός, κρυφά ταλέντα  
βγαίνουν στην επιφάνεια  
“Έχει κουλτούρα αυτή η οργάνωση”

Τελειώνει ένας δύσκολος χρόνος, μας περιμένει ένας δυσκολότερος!

Η ανασφάλεια “τσακίζει” αλλά μια “οικογένεια” βρίσκει την διάθεση και χορεύει, γελάει!

**ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ**

**ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟΝ** μια οργάνωση που έχει:

- Τάξη, νοικοκυριό & αντανάκλαστικά
- Οριμότητα & κατανόηση της ανάγκης για αλλαγή
- Ψυχολογία & ελπίδα
- Δέσμευση και εργαλεία
- Κουλτούρα
- Υποστήριξη από τον μεγάλο Όμιλο

**ΝΑ ΑΠΟΤΥΧΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΤΥΧΕΙ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ!!!**

Θα **ΕΠΙΒΙΩΣΟΥΜΕ** και θα γίνουμε οι **ΚΑΛΥΤΕΡΟΙ** στον Όμιλο.



Φωτό από την Εκδήλωση της κοπής της πίτας

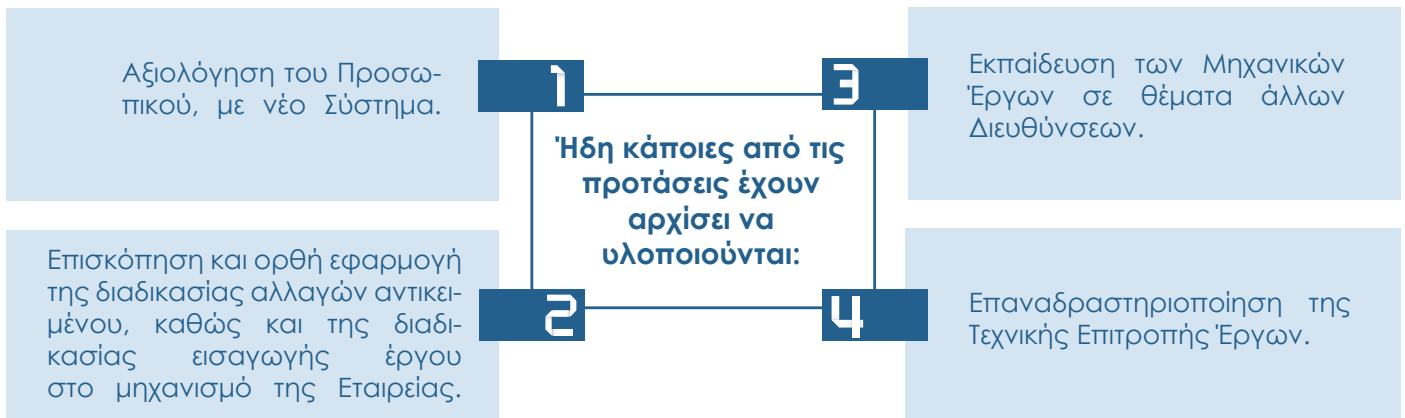


## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Με στόχο την **Εξωστρέφεια** και την **Ανταγωνιστικότητα** της Εταιρείας μας, ήρθε η ώρα της υλοποίησης των σημαντικών προτάσεων και ιδεών που προέκυψαν από τις ομάδες «ΕΞΑΝΤΑΣ» αλλά και το υπόλοιπο προσωπικό της Εταιρείας, ως προς τις αναγκαίες αλλαγές και βελτιώσεις.

**Χωρίς την υλοποίηση, το πρώτο στάδιο του “Σχεδιασμού” δε θα είχε κανένα νόημα.**

Όλες οι προτάσεις που προέκυψαν από τις **11 Ομάδες** κατηγοριοποιήθηκαν και στη συνέχεια ιεραρχήθηκαν ως προς την προτεραιότητά τους. Για όλες τις ενέργειες άρχισαν να καταστρώνονται χρονοδιαγράμματα, να ορίζονται Ομάδες ή Υπεύθυνοι Υλοποίησης.



## ΘΥΡΙΔΑ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

Πολλές από τις προτάσεις που υποβλήθηκαν στη Θυρίδα Προτάσεων από τους εργαζόμενους έχουν περάσει στη **φάση της υλοποίησης**, ενώ κάποιες άλλες έχουν ήδη **ολοκληρωθεί**.

Όλα τα θέματα προωθήθηκαν στους αρμόδιους Διευθυντές ή στους Αναδόχους του «ΕΞΑΝΤΑΣ» και στις αντίστοιχες Ομάδες Εργασίας.

## ΚΑΠΟΙΕΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΥΤΕΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΘΗΚΑΝ ΗΔΗ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΕΞΗΣ:

**Ενεργή συμμετοχή** της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στην **“Επιτροπή Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων & Αναπτυξιακής Συνεργασίας”** του ΤΕΕ (Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος) υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εξωτερικών για την προώθηση και διασφάλιση των συμφερόντων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στο εξωτερικό.

**Εκπαίδευση και πιστοποίηση Διευθυντών Έργων σε Project Management.**

Σε πρώτο στάδιο λαμβάνει μέρος ο Διευθυντής Έργων Λ. Ζάμπας.

**Ενεργοποίηση FTP (File Transfer Protocol Server)** για αποστολή/ παραλαβή μεγάλων αρχείων με ασφάλεια, προκειμένου να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα του ανώτατου ορίου του e-mail της Εταιρείας.

Για πληροφορίες χρήσης, μπορείτε να απευθύνεστε στο Τμήμα Συστημάτων.

**Αντικατάσταση της πρωινής φύλαξης** από ιδιωτική εταιρεία με προσωπικό της ΑΣΠΡΟΦΟΣ με σκοπό την αξιοποίηση δικών μας εργαζομένων για να μειωθεί το κόστος.



## ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ



Στο πλαίσιο του προγράμματος «ΕΞΑΝΤΑΣ», δημιουργήθηκε η Ομάδα του **PERFORMANCE MANAGEMENT** με **Ανάδοχο** την Γ. Καλέλλη, **Ομαδάρχη** τον Κ. Κρητικό και **μέλη** την Τ. Τράκα και τους Σ. Στασινούλια, Λ. Κοτσώνη, Β. Βαϊτση και Σ. Ζώρζο.

Αποστολή της Ομάδας υπήρξε η εξέταση της υπάρχουσας διαδικασίας αξιολόγησης προσωπικού και η πρόταση για δημιουργία νέου συστήματος αξιολόγησης.

## ΕΤΣΙ ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΒΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΓΙΝΑΝ ΗΤΑΝ:

- Η πρώτη συνάντηση της Ομάδας, το Kick off meeting, πραγματοποιήθηκε στις **28 Σεπτεμβρίου 2012** και μετά από έξι συνεδριάσεις ολοκλήρωσε τη νέα διαδικασία.
- Στις **16 Νοεμβρίου 2012** παρουσιάστηκε το νέο Σύστημα Αξιολόγησης στο σύνολο του προσωπικού.
- Στις **22 Νοεμβρίου 2012** εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
- Την **01 Φεβρουαρίου 2013** έγινε αναλυτική παρουσίαση στους εργαζόμενους και στις **04 Φεβρουαρίου 2013** η εκπαίδευση των αξιολογητών.
- Η πλήρης εφαρμογή του συστήματος ξεκίνησε στις **07 Φεβρουαρίου 2013** με την αυτοαξιολόγηση και προχωράει σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης.



## ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ δίνουμε μεγάλη βαρύτητα στην εξασφάλιση της αποτελεσματικής διαχείρισης και της ποιότητας σε όλους τους τομείς της λειτουργίας της εταιρείας.



Με **ΣΤΟΧΟ** την απόκτηση ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης, το Φεβρουάριο του 2013 η εταιρεία απέκτησε **δύο νέα Πιστοποιητικά**:

το **ISO-14001** για την Περιβαλλοντική Διαχείριση και

το **OHSAS-18001** για τη Διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Έτσι, μαζί με τις δυο παλιότερες πιστοποιήσεις που αφορούν την Διαχείριση Ποιότητας ISO-9001 και τη Διαχειριστική Επάρκεια κατά ΕΛΟΤ-1429, η **ΑΣΠΡΟΦΟΣ διαθέτει πλέον ένα Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης που την καθιστά ικανή για την ανάληψη οποιουδήποτε έργου.**



**1999:** Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ έγινε η πρώτη εταιρεία Engineering στην Ελλάδα που έλαβε πιστοποίηση σύμφωνα με το ISO-9001 για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.

**2011:** Επίτευξη στόχου πιστοποίησης κατά ΕΛΟΤ – 1429 για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζεται για την Υλοποίηση Έργων Δημοσίου Χαρακτήρα και Διαχείριση Εθνικών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων.

**2013:** Πιστοποίηση σύμφωνα με το ISO-14001 για Περιβαλλοντική Διαχείριση και με το OHSAS-18001 για την Διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

**ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΟΤΙ:** Όλα τα Συστήματα αποσκοπούν στην απόδειξη της δέσμευσης ότι τα έργα που αναλαμβάνει η εταιρεία υλοποιούνται με τρόπο που προσδίδει αξία στον πελάτη λαμβάνοντας υπόψη την ποιότητα, το κόστος, το χρόνο, την ασφάλεια και το περιβάλλον.





## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

**1** Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Γ. Φωτόπουλος συμμετείχε στο συνέδριο **“Metech 2013 Middle East Technology Forum Gas Processing, Oil Refining, Residue-Upgrading & Petrochemicals”**, που πραγματοποιήθηκε στο Dubai, στις 18 Φεβρουαρίου 2013.

**ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΟΤΙ:** Στο πλαίσιο του συνεδρίου παρουσιάστηκαν νέες τεχνολογίες αναβάθμισης και βελτιστοποίησης της συντήρησης του εξοπλισμού πετρελαϊκών εγκαταστάσεων, ενώ αποκτήθηκαν σημαντικές πληροφορίες για τα επερχόμενα επενδυτικά πλάνα σε διυλιστήρια της περιοχής. Πραγματοποιήθηκαν επίσης επαφές με εταιρείες ιδιωτικών και κρατικών συμφερόντων, στις οποίες τονίστηκε το ενδιαφέρον της ΑΣΠΡΟΦΟΣ για την παρουσία της στην περιοχή της Ασίας και της Μέσης Ανατολής και την παροχή των εξειδικευμένων υπηρεσιών της.

Ο κύκλος των επαφών ολοκληρώθηκε με τις συναντήσεις με τις TEK FEN Engineering, Petrofac, EPC, SHELL Global Solutions, Pakistan National Refinery, Kuwait National Petroleum Co, EMERSON AUTOMATION, DAILY THERMETRICS όπου αναλύθηκαν επίκαιρα θέματα, μελλοντικές συνέργειες και συνεργασίες.

**2** Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ συμμετείχε στο ιδιαίτερα υψηλού επιπέδου **“Athens Energy Forum 2013”** που διεξήχθη στις 25-26 Φεβρουαρίου 2013, όπου συζητήθηκαν οι ενεργειακές και γεωπολιτικές εξελίξεις στη Ν.Α. Μεσόγειο. Στο Φόρουμ, στο οποίο συμμετείχαν ηγετικές προσωπικότητες του επιχειρηματικού χώρου από την Ελλάδα και την ευρύτερη περιοχή της Ν.Α. Ευρώπης, αναπτύχθηκε μεταξύ άλλων η οπτική των άμεσα ενδιαφερόμενων κρατών αλλά και ιδιωτικών εταιρειών αξιολογώντας τα επιχειρηματικά εγχειρήματα που εμπλέκονται στα ενεργειακά προγράμματα της Κασπίας.

**3** Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Γ. Φωτόπουλος συμμετείχε επίσης ως ομιλητής στο συνέδριο **“2nd Strategic Conference: Investing in Energy and Sustainable Development 2013”** στο οποίο προέβαλε τις δράσεις και την υψηλή τεχνική κατάρτιση της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, κάνοντας εκτενή αναφορά στις ενεργειακές επενδύσεις με σημείο αναφοράς το έργο του Trans Adriatic Pipeline.

## ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Στο πλαίσιο Αναγνώρισης και Επιβράβευσης της εξαιρετικής απόδοσης των εργαζομένων με βάση τις αρχές του Ομίλου για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά τιμήθηκαν όσοι ξεχώρισαν στη διάρκεια του 2012 σε ατομικό ή ομαδικό επίπεδο.



Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου

Μεταξύ των συνολικά **118 εργαζομένων** και εκπροσώπων ομάδων από όλο τον Όμιλο που βραβεύτηκαν φέτος, **ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ.**

Οι **Θ. Τσουλούφας, Κ. Ρούσης και η Κ. Φιαμπόλη** του γραφείου Διαχείρισης του Προγράμματος Μετασχηματισμού (PMO) “ΕΞΑΝΤΑΣ” πήραν το **Βραβείο** στη Κατηγορία **ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**, για τη συμμετοχή τους στην οργάνωση, προγραμματισμό και διαχείριση του Προγράμματος Μετασχηματισμού της ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Οι **Χ. Φουγιαξής, Η. Πουλόπουλος και Σ. Πιτροπάκης** του Τμήματος Οργάνων και Ηλεκτρολόγων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ πήραν **Έπαινο** στην Κατηγορία **ΑΣΦΑΛΕΙΑ** για την εργασία και συμβολή τους αναφορικά με τον εκσυγχρονισμό των συστημάτων DCS/ESD των υφιστάμενων μονάδων του διυλιστηρίου των ΕΛΠΕ στην Ελευσίνα.

Η τελετή βράβευσης πραγματοποιήθηκε την **Τρίτη 02 Απριλίου 2013**, στο Αμφιθέατρο των **Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων Ασπροπύργου**, παρουσία 350 περίπου στελεχών από όλες τις εταιρείες του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και σημείωσε μεγάλη επιτυχία.



## ΤΑΞΙΔΙΑ - ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ - ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Στο πλαίσιο υλοποίησης της στρατηγικής μας για "Επέκταση σε νέες αγορές", ο Διευθυντής Επιχειρηματικής Ανάπτυξης της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Β. Βοντίτσος πραγματοποίησε συναντήσεις και στη **Ρωσία** και στη **Σαουδική Αραβία**.

### ΕΠΙΠΛΕΟΝ....

**1** Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ υπέγραψε "**Agency Agreement**" με αντιπρόσωπο στο Κουβέιτ και ολοκλήρωσε τις διαδικασίες για την εγγραφή της στην Εθνική Εταιρεία Πετρελαίου του Κουβέιτ (KNPC) με ΣΚΟΠΟ τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών στα Διυλιστήρια της χώρας.

**2** Ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες συμμετοχής σε ένωση διεθνών εταιρειών για δραστηριοποίηση στη Βουλγαρία με την **υπογραφή μνημονίου συνεργασίας - (MoU)**, με ΣΚΟΠΟ τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών σε έργα Φυσικού Αερίου.

### ΤΑ ΝΕΑ ΜΑΣ



#### ΕΞΩΣΤΡΕΦΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ πετυχαίνει το στόχο της εξωστρέφειας. Το έργο του TAP και η συνεργασία μας με την EON εκτός από εμπειρία, τεχνογνωσία και οικονομική στήριξη μας τοποθετεί στο διεθνή χάρτη ενέργειας και ανοίγει δρόμους για νέες αγορές.

Το όνομα της Εταιρείας ακούστηκε σε έναν από τους μεγαλύτερους ραδιοφωνικούς σταθμούς της Γερμανίας, τη DeutscheWelle. Ο εμπειρογνώμονας ενέργειας Δρ. Θ. Τσακίρης μίλησε στο γερμανικό σταθμό και αναφέρθηκε στη συνεισφορά της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στο έργο του TAP.

«Μαζί με την ΑΣΠΡΟΦΟΣ, θυγατρική των Ελληνικών Πετρελαίων (ΕΛΠΕ), η EON εργάζεται ήδη για μια προκαταρκτική μελέτη για την κατασκευή του αγωγού φυσικού αερίου μέσω της Βόρειας Ελλάδας. Για πρώτη φορά, μια γερμανική εταιρεία εκμεταλλεύεται μια τόσο σημαντική επένδυση στον τομέα της ενέργειας στην Ελλάδα. Η συνεργασία είναι αρκετά επεκτάσιμη», ανέφερε μεταξύ άλλων ο Δρ. Τσακίρης.



#### ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Οι εργαζόμενοι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ συμφώνησαν με τη Διοίκηση σε 2ετή (2013-2014) Εργασιακή Ειρήνη με θετικό αντίκτυπο στην ανταγωνιστικότητά μας.

## ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ από 01-01-2013 μέχρι 01-04-2013

#### ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ

Αριθμός Προσφορών: **22**

Συνολικού ύψους: **6.551.222 €**

#### ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΑΝ

Αριθμός Συμβάσεων: **9**

Συνολικού ύψους: **1.000.000 €**



## ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΕΛΠΕ

Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ «ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ ΕΛΠΕ» ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΝΑ ΝΕΟ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΠΕ.



**ΣΚΟΠΟΣ** του είναι η συνεχής ανάπτυξη των δεξιοτήτων, της τεχνογνωσίας, της εξωστρέφειας, αλλά και η επίτευξη ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ σε όλες τις δραστηριότητες των ανθρώπων του Ομίλου, προκειμένου να υλοποιηθούν οι στόχοι της βιώσιμης ανάπτυξης και της ανταγωνιστικότητας.



Από την ΑΣΠΡΟΦΟΣ 11 Στελέχη εκπαιδεύονται ήδη στην Ακαδημία πάνω σε δύο νέα και φιλόδοξα κυλιόμενα προγράμματα Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης στελεχών του Ομίλου, που ονομάζονται «**EDGE**» (**Education & Development for Growth & Excellence**).

### ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΕΙΝΑΙ:

Β. Βοντίτσος, Μ. Γλάνια, Η. Διαμαντοπούλου,  
Η. Κουμπάρουλης, Α. Κουρή, Β. Κωνσταντινίδης,  
Ο. Λαθίρη, Β. Μποζώνη, Φ. Σπανίδης, Ασ. Τσάμη, Γ. Τσάμου.

Προγραμματίζεται η συμμετοχή και άλλων εργαζομένων

**ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΟΤΙ:** Τα προγράμματα αυτά υποστηρίζονται από Εσωτερικούς Εισηγητές - Στελέχη του Ομίλου, αλλά και από έμπειρους εξωτερικούς φορείς.



## “ΕΠΕΝΔΥΣΗ” ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Τον Μάρτιο του 2013 η ΑΣΠΡΟΦΟΣ ανέλαβε τη μελέτη “**Feasibility Study and Baseline Engineering for the Project ‘Remotely Operated Isolation Valves’**”. Πρόκειται για έργο της Σερβικής πετρελαϊκής εταιρείας “NIS A.D. Oil Refinery Pančevo”.

**ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΟΤΙ:** Το έργο αυτό, παρότι μικρής κλίμακας, θεωρείται σταθερή “επένδυση” στην συνεργασία με τη NIS και ένα σημαντικό βήμα εξωστρέφειας της Εταιρείας, η οποία πια διεκδικεί με τον πλέον διακριτό τρόπο την παρουσία της στις χώρες των Βαλκανίων.

## ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΟΜΙΛΩΝ

### Διεθνής Αγορά



Η **Βόρεια Αμερική** μέχρι το 2030 πρόκειται να αλλάξει τους συσχετισμούς της Διεθνούς Αγοράς Ενέργειας και από εισαγωγέας ενέργειας θα μετασχηματιστεί σε εξαγωγική δύναμη Φυσικού (σχιστολιθικού) αερίου και πετρελαίου.



Ο **Αμερικανικός κολοσσός Exxon Mobil** ανακοίνωσε πενταετές πρόγραμμα επενδύσεων ύψους 185 δις δολαρίων, στοχευμένο σε ενεργειακά έργα, δημιουργώντας νέα δεδομένα και νέες ευκαιρίες.

### ΕΠΙΠΛΕΟΝ....

**1** Σύμφωνα με την έκθεση της **IEA (International Energy Agency)**, η παγκόσμια ζήτηση για Φυσικό Αέριο θα βαίνει αυξανόμενη με τη μεγαλύτερη ζήτηση στην Κίνα, την Ινδία και τη Μέση Ανατολή. Στην Κίνα, από τα 130 δις κυβικά μέτρα φυσικού αερίου που ήταν η κατανάλωση το 2011, η ζήτηση αναμένεται να εκτοξευθεί στα 545 δις κυβικά μέτρα το 2035. Στις ΗΠΑ, το Φυσικό Αέριο θα έχει ξεπεράσει την χρήση πετρελαίου μέχρι το 2030, ενώ στην Ευρώπη η ζήτηση δεν αναμένεται να ανακάμψει στα υψηλά επίπεδα του 2010 τουλάχιστον για την επόμενη δεκαετία.

**2** Στη Ρωσία η **TNK-BP** εξαγοράστηκε από την **Rosneft** ολοκληρώνοντας μια συμφωνία ύψους 55 δις δολαρίων.

Με τη συγκεκριμένη συμφωνία η Rosneft αποτελεί πλέον τη μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής πετρελαίου παγκοσμίως. Η BP έλαβε το ποσό των 16,7 δις δολαρίων σε μετρητά και το 12,5% των μετοχών της Rosneft, σε αντάλλαγμα για το 50% των μετοχών της στην TNK-BP.

Η τελική συμμετοχή της BP ανεβαίνει πλέον στο 19,75%, ποσοστό το οποίο αντιστοιχεί σε δύο έδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο της Rosneft.

**3** Ο **οίκος Fitch** αξιολόγησε το μακροχρόνιο αξιόχρεο της Σαουδικής Αραβίας τόσο σε εγχώριο όσο και σε διεθνές νόμισμα (IDR) σε “AA-”.

Επιπλέον αναθεώρησε το προφίλ της οικονομίας (outlook) από “Σταθερό” σε “Θετικό” και επιβεβαίωσε το Country Ceiling σε “AA”, ενώ το βραχυχρόνιο αξιόχρεο σε ξένο νόμισμα IDR βαθμολογείται με “F1+”.

Η Αναθεώρηση του “Outlook” αντανακλά την αναπτυξιακή πορεία της χώρας αλλά και τη στιβαρότητα της οικονομίας, καθιστώντας το επενδυτικό περιβάλλον ακόμα πιο ελκυστικό.