



ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ



ΕΞΩΣΤΡΕΦΗΣ - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ - ΑΣΠΡΟΦΟΣ



Σελ. 05 - 07

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΞΑΝΤΑΣ I
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΕΞΑΝΤΑΣ II



Σελ. 12

ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΙΣ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ



Σελ. 14 - 15

ΕΠΕΝΔΥΟΝΤΑΣ ΣΕ ΝΕΕΣ
ΑΓΟΡΕΣ / ΕΠΙΣΚΕΦΕΙΣ ΣΕ
ΧΩΡΕΣ ΣΤΟΧΟΥΣ

**ΟΜΑΔΑ NEWSLETTER**

Συντονισμός Ομάδας:
Ρουμπίνη Τζαβάρα

Συντακτική Ομάδα:
**Η. Κουμπαρούλης,
Ζ. Παγουλάτου,
Ε. Πεντεδέκα,
Κ. Ρούσης,
Ε. Τσάπρα,
Κ. Φιαμπόλη**

Σχεδιασμός - Επιμέλεια
Εντύπου:
Ζέτα Νικολακοπούλου

Στην ύλη του παρόντος
τεύχους συμμετείχαν:

**Κ. Βάθης,
Γ. Βαρούχας,
Μ. Γάζελα,
Τ. Τράκα,
Θ. Τσουλούφας**

Περιεχόμενα

Σελ. 03

Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.

Σελ. 04

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

Σελ. 05

ΕΞΑΝΤΑΣ Ι

- Απολογισμός ΕΞΑΝΤΑΣ Ι

Σελ. 06 - 07

ΕΞΑΝΤΑΣ ΙΙ

- Σχεδιασμός ΕΞΑΝΤΑΣ ΙΙ
- Ομάδες Εργασίας

Σελ. 08 - 15

Δραστηριότητες

- Ανάπτυξη Ανθρωπίνων Πόρων
- NEWS ΑΣΠΡΟΦΟΣ
- Απονομή Βραβείων 2013
- Έμφαση στις Προσφορές
- Συμμετοχή σε Συνέδρια
- Επενδύοντας σε νέες αγορές
- Επισκέψεις σε Χώρες Στόχους

Σελ. 16

Αγορά Ενέργειας

- Μεγάλες Επενδύσεις Ενεργειακών Ομίλων
- Προσφορές και Συμβάσεις

Αγαπητά στελέχη, αγαπητοί εργαζόμενοι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ,

Εύχομαι χρόνια πολλά, υγεία και επιτυχίες στον καθένα. Επιτυχίες στο έργο της εταιρείας μας. **Το 2014 να είναι μια χρονιά πολύ καλύτερη από αυτή που πέρασε.**

Είναι πολύ μικρό το διάστημα που είχα την τιμή να επιλεγώ στη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, όμως ήδη οι πρώτες εντυπώσεις έχουν δημιουργηθεί και μπορώ να πω ότι η εταιρεία μας είναι υπόδειγμα στελέχωσης με άξιους επιστήμονες και με διοικητικό προσωπικό ικανό και αφοσιωμένο. Η οργάνωση, οι μέθοδοι, οι τρόποι προσέγγισης των στόχων, κάτω από την ικανή καθοδήγηση του άξιου Διευθύνοντος Συμβούλου Γ. Φωτόπουλου και με την αμέριστη συμπαράσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών της εταιρείας, δημιουργούν την βεβαιότητα για μια επιτυχή πορεία. Και αυτό συμβαίνει για κάθε συλλογική προσπάθεια, όταν υπάρχουν ΑΞΙΟΙ ΜΕ ΑΞΙΕΣ.

Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ έχει σημαντικούς στόχους αλλά εφικτούς, έχοντας επίγνωση της σημερινής δύσκολης πραγματικότητας, τόσο στο εσωτερικό, όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο. Η τεχνογνωσία, η εξειδίκευση, η εξωστρέφεια με αναζήτηση νέων αγορών εντός και εκτός συνόρων είναι επιβεβλημένη. Πέρα από τον απαραίτητο επαγγελματισμό που πρέπει να διακρίνει όλους τους εργαζόμενους, προφανής είναι η ανάγκη και για περιορισμό της κοστολογικής βάσης της εταιρείας.

Στην ωραία γιορτή της κοπής της πίτας μας στις 30.01.2014, μου δόθηκε η ευκαιρία να πω, ότι βασικός συντελεστής, όχι μόνο για την επιβίωση, αλλά και την περαιτέρω ανάπτυξη της εταιρείας, είναι η προσήλωση όλων των στελεχών μας στους σκοπούς της, «το πύρωμα ψυχής» όπως είχε πει ο Κωστής Παλαμάς, που χαρακτήριζε εμάς τους Έλληνες στις μεγάλες εθνικές στιγμές, αλλά που είναι απαραίτητο να διαθέτουν οι εργαζόμενοι και στις μάχες που δίνει η εταιρεία για επιτυχή πορεία.

Και **οι εργαζόμενοι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, διαθέτουν αυτό «το πύρωμα ψυχής», την αγάπη για την εταιρεία.** Σφυρηλατημένα επί πολλά χρόνια στο κοινό αμόνι της ζωής και της προσπάθειας για το καλό της εταιρείας, τα στελέχη της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, αναγνωρίζοντας την θερμή συμπαράσταση της μητρικής εταιρείας των ΕΛΠΕ, δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους για την πρόοδο της εταιρείας μας.

Θα ευχηθώ όμως να υπάρχει και καλή τύχη, ευνοϊκές συγκυρίες, κάτι που απαιτείται σε κάθε αγώνα, σε κάθε προσπάθεια, τόσο σε προσωπική, όσο και σε συλλογική, ακόμη και εθνική προσπάθεια.

Όπως είχε πει ο Δημόκριτος πριν από 2500 χρόνια, «στην αρχή κάθε πράξης, απαιτείται η τόλμη. Το τέλος όμως το καθορίζει η τύχη».

Την τόλμη την διαθέτουμε, «Την χείρα, την κινούμε».

Εύχομαι λοιπόν, σε όλους καλή χρονιά, υγεία, επιτυχίες. Αλλά και καλή τύχη σε όλα που πάντα χρειάζεται.

Δημήτρης Καραγκούνης
Πρόεδρος Δ.Σ. ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Με το ξεκίνημα της νέας χρονιάς στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας μας εισήλθαν δύο νέα πρόσωπα ο Δ. Καραγκούνης ως Πρόεδρος και ο Κ. Μαρτάκος ως Μέλος.

Τους καλωσορίζουμε στην οικογένεια της ΑΣΠΡΟΦΟΣ και ευχόμαστε καλή επιτυχία στα καθήκοντά τους.

Η Στρατηγική που χαράξαμε από το 2012 συνεχίζεται με αμείωτη προσήλωση και στους δύο πυλώνες της: ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ και ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ.

Αποτιμώντας το 2013, που αποτελεί πια παρελθόν, θα αναγνωρίσουμε ότι ολοκληρώσαμε με επιτυχία τις ενέργειες που είχαμε προγραμματίσει στον κάθε έναν από αυτούς. **Μέσα στον τελευταίο ενάμιση χρόνο αναπτύξαμε ένα εκτεταμένο δίκτυο επαφών και συνεργασιών σε 10 χώρες, υποβάλαμε προσφορές για έργα σε 15 χώρες και εκτελέσαμε μελέτες σε 5 από αυτές.** Παράλληλα, ολοκληρώσαμε τις μελέτες για τον αγωγό TAP κερδίζοντας τα εύσημα από τον πελάτη αλλά και την αναγνώριση από την αγορά για τις επιδόσεις μας. **Ήδη είμαστε σε επαφή με μεγάλες εταιρείες του χώρου για συνεργασία στα επόμενα στάδια αυτής της επένδυσης.**

Εξ ίσου σπουδαία για το μέλλον μας θεωρώ τη θεαματική βελτίωση στην αξιολόγηση της εταιρείας μας από τους πελάτες στις συμβάσεις που τελείωσαν. Η διεύρυνση του πελατολογίου αποτελεί απαραίτητο βήμα για την εξασφάλιση εσόδων τα επόμενα χρόνια.

Αλλά και στον πυλώνα της Ανταγωνιστικότητας διαγράψαμε μία επιτυχή διετία γεμάτη με προκλήσεις. Χρειάστηκε να περιορίσουμε δραστικά την κοστολογική βάση μας μέσα από θυσιές όλων των εργαζομένων. Όμως, τα καταφέραμε. Και, τώρα, είμαστε σε θέση να εισέλθουμε στις αγορές που μας ενδιαφέρουν με πολύ καλύτερους όρους.

Για το 2014 έχουμε δομήσει ένα Επιχειρηματικό Πρόγραμμα που εφαρμόζοντάς το θα μας φέρει, στο τέλος της χρονιάς, σε υγιή οικονομική θέση. Επίσης, θα αναπτύξουμε ή θα βελτιώσουμε την τεχνογνωσία μας σε τομείς πέραν των διυλιστηρίων και του φυσικού αερίου, για τους οποίους υπάρχει ζήτηση στην ευρύτερη περιοχή.

Όσον αφορά στην προσπάθειά μας να βελτιωνόμαστε διαρκώς, φέτος θα ξεκινήσουμε το Πρόγραμμα Μετασχηματισμού ΕΞΑΝΤΑΣ II. Στις σελίδες αυτού του τεύχους θα διαβάσετε περισσότερα για αυτό.

Μαζί με τις ευχαριστίες μου σε όλους σας για τις επιτυχίες του 2013, εύχομαι Καλή Χρονιά με υγεία σε εσάς και τις οικογένειές σας.

Γιάννης Φωτόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος ΑΣΠΡΟΦΟΣ



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΞΑΝΤΑΣ 1

Το Πρόγραμμα
Μετασχηματισμού
ΕΞΑΝΤΑΣ Ι
ολοκληρώθηκε στις
28 Φεβρουαρίου 2014

Το Πρόγραμμα δημιουργήθηκε από την επιτακτική ανάγκη της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να μετεξελιχθεί σε ΕΞΩΣΤΡΕΦΗ και ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ εταιρεία σε μια δύσκολη οικονομική συγκυρία.

Τα Οφέλη του Προγράμματος είναι και **Ποσοτικά** αλλά και **Ποιοτικά**.

Ποσοτικά επιτύχαμε τους στόχους μας:

- **Συνεργαστήκαμε** 59 συνάδελφοι σε 11 ομάδες εργασίας
- **Συντάξαμε** 34 παραδοτέα
- **Εξετάσαμε** 110 προτάσεις βελτίωσης
- **Εφαρμόσαμε** 49 δράσεις που προέκυψαν από τα παραδοτέα
- **Λάβαμε** υπόψη μας και υλοποιήσαμε 17 προτάσεις που υποβλήθηκαν από συναδέλφους μας
- **Βελτιώσαμε** τους δείκτες ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ μας
- **Συνάψαμε** συνεργασίες σε νέες αγορές του εξωτερικού

59

συνάδελφοι

11

ομάδες
εργασίας

34

παραδοτέα

110

προτάσεις
βελτίωσης

49

δράσεις

Τα πιο σημαντικά όμως είναι τα Ποιοτικά Οφέλη που θα μας στηρίξουν και θα μας ωθήσουν στη συνεχή βελτίωση. Μέσα από το ΕΞΑΝΤΑΣ:

- **Κατανοήσαμε** την Ανάγκη για Αλλαγή του Επιχειρηματικού Μοντέλου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ
- **Αποκτήσαμε** και συνεχίζουμε να αναπτύσσουμε Γνώση σε Νέες Αγορές και Δημιουργούμε Πλάνα Ανάπτυξης σε αυτές
- **Μειώσαμε** τα Κόστη μας
- **Μετράμε** Συστηματικά τις Επιδόσεις μας
- **Ενδυναμώσαμε** την Επικοινωνία τόσο μεταξύ μας όσο και με το Εξωτερικό Περιβάλλον, με αποτέλεσμα την Ενίσχυση του κλίματος Εμπιστοσύνης
- **Ενισχύσαμε** την ομαδική εργασία
- **Αναπτύξαμε** Τεχνογνωσία σε θέματα ΡΜΟ σε συνεργασία με τον Όμιλο



ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

ΕΞΑΝΤΑΣ 2

Στο **ΕΞΑΝΤΑΣ I** συνειδητοποιήσαμε την ανάγκη για αλλαγή, σχεδιάσαμε λύσεις και πραγματοποιήσαμε τα πρώτα τολμηρά μας βήματα. Τώρα είμαστε ώριμοι να προχωρήσουμε σε ουσιαστική βελτίωση των διεργασιών μας και των υπηρεσιών μας. **Το πρόγραμμα μετασχηματισμού ΕΞΑΝΤΑΣ II θα είναι το νέο εργαλείο μας.**

Βασικός μας στόχος μέσω του ΕΞΑΝΤΑΣ II θα είναι η αύξηση της παραγωγικότητας. Αύξηση της Παραγωγικότητας δε σημαίνει εντατικότερη δουλειά, σημαίνει με την ίδια προσπάθεια να φέρουμε καλύτερο αποτέλεσμα σε συντομότερο χρόνο, αξιοποιώντας εργαλεία, μειώνοντας τη γραφειοκρατία και διαχειριζόμενοι καλύτερα τους πόρους μας.

Δύο είναι και πάλι οι βασικοί πυλώνες: **ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ** και **ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**.

Ο 1ος Πυλώνας αναλύεται σε δύο άξονες:

- ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΕ ΤΡΕΙΣ ΝΕΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ο 2ος Πυλώνας αναλύεται σε τρεις άξονες:

- ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
- ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ
- ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ





Στο Πρόγραμμα Μετασχηματισμού ΕΞΑΝΤΑΣ II θα υλοποιηθούν **12 ΕΡΓΑ** με αρκετά επιμέρους αντικείμενα. Σε 4 από τα έργα αυτά απαιτείται η συγκρότηση ομάδας εργασίας. Στις 21 Ιανουαρίου 2014 έγινε ανοιχτή πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμμετοχή συναδέλφων στις συγκεκριμένες ομάδες και υποβλήθηκαν 24 αιτήσεις συμμετοχής.

ΟΙ ΟΜΑΔΕΣ ΠΟΥ ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΑΝ είναι οι εξής...

Η συμβολή όλων μας είναι απαραίτητη. Οι ιδέες και οι προτάσεις μας είναι σημαντικές. Ενημερωθείτε και προτείνετε.

ΟΜΑΔΑ 5.1: ΠΛΑΝΟ ΕΙΣΟΔΟΥ ΣΕ ΕΡΓΑ POWER PLANTS

Ανάδοχος: **Κ. Βάθης**

Υπεύθυνος Ομάδας: **Η. Κουμπαρούλης**

Μέλη Ομάδας: **Μ. Γάζελα, Π. Καπέλλα, Σ. Πιτροπάκης, Ε. Πρωτοπαπά**

ΟΜΑΔΑ 8.1: ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ 360°

Ανάδοχος: **Λ. Ζάμπας**

Υπεύθυνος Ομάδας: **Φ. Σπανίδης**

Μέλη Ομάδας: **Μ. Γεωργοπούλου, Η. Γεωργούντζος, Κ. Καλοσπύρος, Δ. Μπέκος, Ε. Στασινούλιας**

ΟΜΑΔΑ 11.1: ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΣΕ FEASIBILITY STUDIES, HAZOP / S.I.L. ASSESSMENT και BASIC DESIGN

Ανάδοχος: **Π. Παπασωτηρίου**

Υπεύθυνος Ομάδας: **Ι. Μιχαλόπουλος**

Μέλη Ομάδας: **Μ. Αθανασίου, Θ. Θωμά, Η. Πουλόπουλος**

ΟΜΑΔΑ 12.1: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΩΝ ΠΑΡΑΔΟΤΕΩΝ - REPORTS

Ανάδοχος: **Γ. Καλέλλη**

Υπεύθυνος Ομάδας: **Ε. Πεντεδέκα**

Μέλη Ομάδας: **Μ. Κοντογιώργη, Μ. Παπαντωνάκης, Ν. Πολέμης, Σ. Φιλόπουλος**



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Στα πλαίσια της βελτίωσης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μας, πολλοί συνάδελφοι συμμετείχαν σε ποικίλα σεμινάρια κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2013.





Αναλυτικά:

Ο **Ι. Μιχαλόπουλος**, του τμήματος Μελετών Διεργασιών, συμμετείχε σε διεπιχειρησιακό Σεμινάριο στο Λονδίνο, στην Εταιρεία ERTC, με στόχο την κατανόηση της λειτουργίας των ενεργειακών συστημάτων στις πετροχημικές και διυλιστηριακές μονάδες και τον τρόπο με τον οποίο θα επιτευχθεί η βέλτιστη ενεργειακή απόδοση.

Ο **Η. Πουλόπουλος**, του τμήματος Οργάνων Αυτοματισμών και Ηλεκτρολογικών Μελετών, συμμετείχε σε διεπιχειρησιακό Σεμινάριο στην Πράγα, παρακολούθησε το Functional Safety Training Program και μετά από εξετάσεις, πιστοποιήθηκε ως Functional Safety Engineer από την TÜV Rheinland. Η πιστοποίηση αυτή αποτελεί σε πολλά έργα του χώρου Safety Life Cycle Consultancy προαπαιτούμενο για τους εμπλεκόμενους ειδικούς.

Οι **Δ. Σουλελής, Ν. Τζανετάκης και Γ. Κομπούρας**, μετά από πρόσκληση της Εταιρείας SULZER, συμμετείχαν σε διεπιχειρησιακό Σεμινάριο στην Ελβετία με θέμα την αναβάθμιση πύργων απόσταξης διυλιστηρίων χρησιμοποιώντας εσωτερικά νέες τεχνολογίες.

Η **Π. Καπέλλα**, του τμήματος Πολιτικών Μηχ/κών Γεωλογικών και Τοπογραφικών Μελετών, παρακολούθησε σεμινάριο μέσω του Φορέα International Forum Training & Consulting LTD σχετικά με το νέο Κανονισμό Τεχνολογίας Σκυροδέματος.

Δώδεκα συνάδελφοι, από όλες τις Διευθύνσεις της Εταιρείας, εκπαιδεύτηκαν στο Power Point με στόχο τη βελτίωση των παρουσιάσεων της εταιρείας.

Εννέα συνάδελφοι της Διεύθυνσης Τεχνικών Μελετών συμμετείχαν σε ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο και εκπαιδεύτηκαν στο λογισμικό «Ανάπτυξη και Σχεδίαση Μηκοτομών».

Όλοι οι εργαζόμενοι στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας συμμετείχαν σε άσκηση εκκένωσης του κτιρίου των γραφείων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Έξι εργαζόμενοι της Διεύθυνσης Μελετών Διεργασιών παρακολούθησαν Σεμινάριο Ειδικής εκπαίδευσης για την Ανάπτυξη και Επιθεώρηση Συστημάτων Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας.

Δέκα συνάδελφοι, από όλες τις Διευθύνσεις της Εταιρείας, συμμετείχαν σε Σεμινάριο με Θέμα τις «Τεχνικές Παρουσίασης».

Δεκαεπτά συνάδελφοι, από όλες τις Διευθύνσεις της Εταιρείας, συνεχίζουν στο Πρόγραμμα Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Στελεχών Ομίλου «EDGE», που πραγματοποιείται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου «HELPE Academy» στο Μαρούσι.

Ένδεκα συνάδελφοι έλαβαν μέρος σε Σεμινάριο Business to Business ώστε να αποκτήσουν τα πρακτικά εφόδια που χρειάζονται για να είναι αποτελεσματικοί στην αναζήτηση των κατάλληλων για την Εταιρεία επιχειρηματικών ευκαιριών μέσα σε επιχειρήσεις και οργανισμούς, παραγωγικοί στις ενέργειές τους και στις πωλήσεις, και αποδοτικοί στη διαχείριση των πόρων της εταιρείας με το λιγότερο δυνατό κόστος.

Η **Ε. Πεντεδέκα** και ο **Δ. Παπαδημητρίου**, του τμήματος Υπηρεσιών Έργων, συμμετείχαν σε διεπιχειρησιακό Σεμινάριο και εκπαιδεύτηκαν στη Διοίκηση Προμηθειών ως δραστηριότητα που επιδρά στην ανταγωνιστικότητα και τη συνεχή βελτίωση των αποτελεσμάτων μιας Εταιρείας.

Η **Δ. Κοτσιμπού** και ο **Δ. Μπακογιάννης**, του τμήματος Υπηρεσιών Έργων, έλαβαν μέρος σε σεμινάριο με θέμα τον Υπολογισμό της Αξίας των Επιχειρήσεων.

Οι **Κ. Βάθης και Κ. Κρητικός** παρακολούθησαν σεμινάριο με θέμα τις Επιτυχημένες Διαπραγματεύσεις.

Ο **Σ. Φιλόπουλος**, από τη Διασφάλιση Ποιότητας, εκπαιδεύτηκε σε θέματα Ποιότητας, Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Οι **Κ. Γκόλφη, η Π. Καπέλλα και ο Χ. Κουμπέτσος**, του τμήματος Πολιτικών Μηχ/κών Γεωλογικών και Τοπογραφικών Μελετών καθώς και οι **Σ. Εμμανουηλίδης και Δ. Τριαντάφυλλος** του τμήματος Σωληνώσεων, παρακολούθησαν ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο με εισηγητή τον **Α. Πασαλάρη**, με θέμα την εισαγωγή στην σχεδίαση Ισομετρικών Σωληνώσεων μέσω AUTOCAD.

Η **Διευθυντική Ομάδα** καθώς και ο **Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας Ι. Φωτόπουλος**, συμμετείχαν σε Σεμινάριο με στόχο την αποτελεσματική επικοινωνία, τη συνεργασία, την ομαδικότητα, καθώς και τους νέους τρόπους επίλυσης προβλημάτων στον εργασιακό χώρο.



ΔΕΝΔΡΟΦΥΤΕΥΣΗ

Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ, στο πλαίσιο της **Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ)**, συμμετείχε σε **Δενδροφύτευση** που πραγματοποιήθηκε στην περιοχή της Πάρνηθας, την Κυριακή **6 Οκτωβρίου 2013**. Στηρίζοντας τον αγώνα για την ενίσχυση της βιοποικιλότητας του εθνικού Δρυμού Πάρνηθας, που αποτελεί έναν από τους τελευταίους και ζωτικής σημασίας πνεύμονες πρασίνου για την πόλη της Αθήνας, η **ΑΣΠΡΟΦΟΣ** προσέφερε **δεντρύλλια**, ενώ και οι ίδιοι οι **εργαζόμενοι συμμετείχαν στην προσπάθεια αυτή**.

Η εκδήλωση διοργανώθηκε από το Φορέα Διαχείρισης του Εθνικού Δρυμού Πάρνηθας και το Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικότητας & Αειφόρου Ανάπτυξης (Ι.Ε.Α.) του οποίου η εταιρεία μας είναι μέλος, με την υποστήριξη του συλλόγου ΚΕΑΝ (Κύτταρο Εναλλακτικών Αναζητήσεων Νέων).



ΚΟΠΗ ΠΙΤΑΣ 2014

Την Πέμπτη **30 Ιανουαρίου 2014** πραγματοποιήθηκε η **κοπή της βασιλόπιτας** για το νέο έτος στα γραφεία της εταιρείας.

Στην εκδήλωση παρέστησαν ο νέος Πρόεδρος **Δ. Καραγκούνης**, ο Αντιπρόεδρος **Δ. Λέντσιος**, ο Διευθύνων Σύμβουλος **Ι. Φωτόπουλος** και το νέο μέλος του Δ.Σ. **Κ. Μαρτάκος**. Από τα ΕΛΠΕ παρευρέθηκε ο Διευθυντής Εσωτερικής Επικοινωνίας του Ομίλου **Γ. Στανίτσας**.

Η εκδήλωση ξεκίνησε με σύντομο χαιρετισμό του Προέδρου και συνεχίστηκε με λόγο του

Διευθύνοντος Συμβούλου κατά τον οποίο έγινε αναδρομή της πορείας της εταιρείας για το έτος 2013 και αναφορά στους στόχους και στο όραμα για την καινούργια χρονιά.

Ακολούθησε ομιλία του Προέδρου του Συνδέσμου των Εργαζομένων, Σ. Λάττα.

Τέλος, **πραγματοποιήθηκε η παραδοσιακή κοπή της πίτας και το “φλουρί” κέρδισαν 3 συνάδελφοι, μέσω ηλεκτρονικής κλήρωσης. Φέτος το κάθε “φλουρί” ήταν 200lt βενζίνης από πρατήρια ΕΚΟ.**



ΑΠΟΝΟΜΗ Βραβείων 2013

Το **Σάββατο 14 Δεκεμβρίου 2013**, ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ διοργάνωσε εκδήλωση για την **επιβράβευση των παιδιών που στοχεύουν στη διάκριση και την αριστεία.**

Συμμετείχαν τα παιδιά των εργαζομένων στις Εταιρείες του Ομίλου, ΕΛΠΕ, ΕΚΟ, ΕΚ και ΑΣΠΡΟΦΟΣ που αρίστευσαν κατά την προηγούμενη σχολική περίοδο, στο Γυμνάσιο και στο Λύκειο, καθώς και οι νεοεισαχθέντες φοιτητές στα ΑΕΙ & ΑΤΕΙ της χώρας, κατά το έτος 2013.

Τα παιδιά των εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ που βραβεύτηκαν ήταν οι:

ΓΥΜΝΑΣΙΟ

Αθανασίου Ανδρέας
Δούκα (Παναγοπούλου) Δήμητρα-Εφραιμία
Ζαχαριάς Ιωάννης
Καραμιχάλη Αγγελική
Παπασωτηρίου Ελένη
Παπαδημητρίου Ισμήνη-Μιχαέλα
Ρόδη Μαρία-Φωτεινή
Σοφία Βιργινία-Αγάθη
Στέλιος Αλέξανδρος
Τζωρτζακάκης (Μπεάζη) Φίλιππος

ΕΙΣΑΓ. ΣΕ ΤΡΙΤ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Αναγνωστίδης Σωτήριος-Κωνσταντίνος
Βαγιανάκη (Ζαβιτσάνου) Παναγιώτα
Βαμβακάς (Μουτάφη) Χαράλαμπος
Βιολέτης (Φαντάκη) Οδυσσεύς
Ζαχαράκη Χριστίνα-Χρυσάνθη
Καλογιάννης Απόστολος
Κοτσώνης Κωνσταντίνος
Λουφόπουλος Αθανάσιος
Μαγγιώρου Ειρήνη
Πολέμης Ανδρέας

ΛΥΚΕΙΟ

Αναγνωστίδης Ιωάννης
Αναγνωστίδης Σωτήριος-Κωνσταντίνος
Βαμβακάς (Μουτάφη) Χαράλαμπος
Βιολέτης (Φαντάκη) Οδυσσεύς
Καλαϊτζή (Δάρα) Αικατερίνη
Κοτσώνης Κωνσταντίνος
Πολέμη Φραγκούλα
Πολέμης Ανδρέας
Τζωρτζακάκης (Μπεάζη) Εμμανουήλ
Χελιώτη (Τζαβάρα) Ζωή



ΕΜΦΑΣΗ

ΣΤΙΣ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ

Από τον Οκτώβριο του 2013 μέχρι το τέλος Ιανουαρίου 2014 το Τμήμα Προσφορών της Διεύθυνσης Επιχειρηματικής Ανάπτυξης έχει υποβάλει συνολικά **37 προσφορές**.

Στην εγχώρια αγορά, εκτός από προσφορές προς τον Όμιλο Ελληνικών Πετρελαίων, υποβλήθηκαν προσφορές στις εταιρείες **ΕΠΑ Αττικής, Motor Oil και J&P**. Σημαντική αύξηση παρουσίασε η υποβολή προσφορών στις νέες αγορές στις οποίες η ΑΣΠΡΟΦΟΣ προσπαθεί να διεισδύσει και συγκεκριμένα σε χώρες στόχους, όπως το Κουβέιτ, το Ομάν, τη Λιβύη, την Τυνησία, τη Σαουδική Αραβία, την Αίγυπτο, το Ιράν, τη Ρωσία καθώς και στις γειτονικές χώρες Κροατία και Σερβία.

Ακόμα, το χρονικό διάστημα από τον Οκτώβριο του 2013 έως και τον Ιανουάριο του 2014, η Διεύθυνση Επιχειρηματικής Ανάπτυξης ολοκλήρωσε την εγγραφή της στους καταλόγους προμηθευτών των κάτωθι εταιρειών:

- Motor Oil
- Kuwait Oil Company
- Achilles (πλατφόρμα ευρωπαϊκών διυλιστηρίων)
- MOL Group
- Aden Refinery Company (Υεμένη)





ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

4ος Κύκλος Σεμιναρίων και Συμβουλευτικής που οργάνωσε ο ΣΕΒ

Η ΑΣΠΡΟΦΟΣ συμμετείχε από τον Δεκέμβριο 2013 έως τον Ιανουάριο του 2014 στον τέταρτο κύκλο των σεμιναρίων και συμβουλευτικής που οργανώνει ο ΣΕΒ με στόχο την ενίσχυση και ανάπτυξη της εξωστρέφειας και δικτύωσης των ελληνικών επιχειρήσεων.

Από την ΑΣΠΡΟΦΟΣ συμμετείχαν ο Γ. Βαρούχας, Προϊστάμενος του Τμήματος Ανάπτυξης Δραστηριοτήτων, και ο Κ. Κατηφόρης, Νομικός Σύμβουλος της εταιρείας.

Από τη δράση αυτή, η εταιρεία εμπλουτίστηκε σε εργαλεία αναζήτησης εξειδικευμένων πληροφοριών και σε εμπειρίες από άλλες εταιρείες που έχουν και αυτές αρχίσει να επιχειρούν στο εξωτερικό. Επίσης, παρασχέθηκαν συμβουλευτικές υπηρεσίες για τη βελτίωση της μεθοδολογίας σύνταξης μελετών αγοράς στις χώρες στόχους.

Next Generation Downstream EUROPE Summit

Η ανάπτυξη δικτύου γνωριμιών και επαφών αποτελεί τη βάση για τη διείσδυση σε νέες αγορές. Για το λόγο αυτό, ο Διευθυντής Επιχειρηματικής Ανάπτυξης Β. Βοντίτσος συμμετείχε στο συνέδριο «Next Generation Downstream EUROPE Summit» το οποίο έχει ως στόχο τη διευκόλυνση της δικτύωσης μεταξύ των ιδιοκτητών / λειτουργών εγκαταστάσεων διύλισης και φυσικού αερίου της Ευρώπης και των τεχνικών/ κατασκευαστικών εταιρειών. Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε στο Μιλάνο τον Οκτώβριο του 2013 και συμμετείχαν σημαντικότεροι όμιλοι του ενεργειακού τομέα, όπως MOL, SARLUX, ENI, OMV κλπ.

North Africa Downstream

Εντός του Οκτωβρίου 2013 πραγματοποιήθηκε στην Τυνησία το συνέδριο «North Africa Downstream», στο οποίο συμμετείχε η ΑΣΠΡΟΦΟΣ μέσω της παρουσίας του Διευθυντή Επιχειρηματικής Ανάπτυξης, Β. Βοντίτσου καθώς και του Διευθυντή Μελετών Διεργασιών, Α. Βαρβάκη. Κατά τη διάρκεια του συνεδρίου πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με εκπροσώπους μεγάλων ενεργειακών εταιρειών της περιοχής της Βορείου Αφρικής, όπως η SONATRACH (Αλγερία) και η STIR (Τυνησία). Επίσης, έγιναν συναντήσεις με τεχνικές και κατασκευαστικές εταιρείες με δραστηριοποίηση στην εν λόγω περιοχή, μία εκ των οποίων ήταν η EPPM (Engineering Procurement & Project Management). Η EPPM είναι κατασκευαστική εταιρεία με έδρα στην Τυνησία και εμπειρία άνω των 20 ετών στον τομέα πετρελαίου και φυσικού αερίου. Σε συνεργασία με την EPPM, η ΑΣΠΡΟΦΟΣ κατέθεσε το Νοέμβριο 2013 προσφορά για μελέτη σκοπιμότητας νέου διυλιστηρίου στη Νότιο-Δυτική Αφρική.



ΕΠΕΝΔΥΟΝΤΑΣ ΣΕ ΝΕΕΣ ΑΓΟΡΕΣ

Αναπτύσσοντας την παρουσία της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στο Κουβέιτ και το Βασίλειο της Σαουδικής Αραβίας

Από τις αρχές Σεπτεμβρίου 2013 η ΑΣΠΡΟΦΟΣ έχει αποκτήσει μόνιμη παρουσία στην αγορά του Αραβικού Κόλπου και συγκεκριμένα στο Κουβέιτ και στην Σαουδική Αραβία. Ο Θ. Τσουλούφας έχει εγκατασταθεί στο Κουβέιτ και ταξιδεύει σε όλες τις χώρες της περιοχής.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, στο Κουβέιτ μόνο τα διυλιστηριακά έργα που έχουν ανακοινωθεί για την επόμενη 5ετία εκτιμώνται σε **25 δισ. €**.

Ενώ, το σύνολο όλων των έργων που ενδιαφέρουν την ΑΣΠΡΟΦΟΣ, συμπεριλαμβανομένων των έργων αγωγών φυσικού αερίου, πετρελαίου και πετροχημικών, εκτιμάται σε **50 δισ. €**.

Αντίστοιχα, στη Σαουδική Αραβία, το ύψος των έργων τα οποία ενδιαφέρουν την ΑΣΠΡΟΦΟΣ εντός της επόμενης πενταετίας ανέρχεται σε **100 δισ. €**.

Οι αγορές αυτές παρουσιάζουν ιδιαιτερότητες, τόσο στον τρόπο και στη διαδικασία διείσδυσης σε αυτές, όσο και στην ανάληψη των έργων. Παράλληλα, ο

ανταγωνισμός είναι ιδιαίτερα έντονος, κυρίως από μεγάλες πολυεθνικές μελετητικές εταιρείες.

Με όπλο τη βαθύτερη γνώση της αγοράς, των δυσκολιών και των ευκαιριών που δημιουργούνται, η ΑΣΠΡΟΦΟΣ αντιμετωπίζει τις αντιξοότητες και προσαρμόζεται στις τοπικές συνθήκες και απαιτήσεις.

Σημαντικοί παράγοντες επιτυχίας είναι οι σωστές και στοχευμένες συνεργασίες μας με τοπικές εταιρείες και η εγγραφή της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στους καταλόγους των επίσημων προμηθευτών των τοπικών μεγάλων κρατικών πετρελαϊκών Εταιρειών.



Φωτό από αριστερά: Edgar Hernandez, Nowfel Veetil, Abdulrahman Al-Hijji, Θέμης Τσουλούφας και ο Σείχης Abdul Mohsen Al-Moushegah.

Μέχρι σήμερα και στις δύο χώρες:

- Έχει αναπτυχθεί η σταθερή συνεργασία με τους τοπικούς αντιπροσώπους μας.
- Έχει προωθηθεί με ταχείς ρυθμούς η διαδικασία εγγραφής της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στους καταλόγους προμηθευτών παροχής υπηρεσιών στις Μεγάλες Κρατικές Πετρελαϊκές Εταιρείες (Kuwait National Petroleum Company και Kuwait Oil Company).
- Έχει δημιουργηθεί και επεκτείνεται το δίκτυο επαφών με δυνητικούς Πελάτες, μέσω επισκέψεων και παρουσιάσεων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ σε τοπικές εταιρείες -με σημαντικότερη την παρουσίαση στη Saudi Aramco στο Νταμμάν τον περασμένο Οκτώβριο- και επισκέψεις σε τοπικά συνέδρια και εκθέσεις.
- Παρακολουθείται ο ανταγωνισμός και εξετάζονται τρόποι συνεργασίας μαζί του.
- Εξετάζεται η δυνατότητα συνεργασίας με τοπικές εταιρείες, όπως και τα οφέλη που προκύπτουν και για τις δύο πλευρές ανά περίπτωση.
- Υποβάλλονται προσφορές και έχουν αναληφθεί έργα.



ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΣΤΟΧΟΥΣ

Με στόχο τη διείσδυση σε νέες αγορές και τη στρατηγική τοποθέτηση της ΑΣΠΡΟΦΟΣ σε αναπτυσσόμενους τομείς στις χώρες στόχους, πραγματοποιήθηκαν δύο επισκέψεις στην Κύπρο και μία επίσκεψη στην Τουρκία εντός του Νοεμβρίου 2013.

Ειδικότερα, ο Διευθυντής Έργων Λ. Ζάμπας μαζί με το Διευθυντή Επιχειρηματικής Ανάπτυξης Β. Βοντίτσο πραγματοποίησαν μία επίσκεψη στην Τουρκία, στη διάρκεια της οποίας συναντήθηκαν με εκπροσώπους μεγάλου τουρκικού ομίλου, ο οποίος δραστηριοποιείται στο χώρο της ενέργειας τόσο εντός της χώρας όσο και σε χώρες της Μέσης Ανατολής. Η συνάντηση κανονίστηκε μέσω του εκπροσώπου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ στην Τουρκία. **Κατά τη διάρκεια της συνάντησης πραγματοποιήθηκε παρουσίαση της ΑΣΠΡΟΦΟΣ και επετεύχθη συμφωνία για συνεργασία σε μεγάλα έργα φυσικού αερίου.**

Φωτό από το έργο:
Vitol Tank Terminal, Vasilikos,
Cyprus

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, Ι. Φωτόπουλος πραγματοποίησε δύο επισκέψεις στην Κύπρο, εντός του Νοεμβρίου 2013. Στην πρώτη εξ αυτών συμμετείχε και ο Διευθυντής Έργων, Λ. Ζάμπας. **Στόχος των επισκέψεων ήταν η στρατηγική τοποθέτηση της Εταιρείας στο συνεχώς αναπτυσσόμενο τομέα του φυσικού αερίου της περιοχής.** Στη διάρκεια των δύο επισκέψεων πραγματοποιήθηκαν άνω των δέκα συναντήσεις με πολιτικούς παράγοντες, ιδιώτες επενδυτές και εκπροσώπους των εμπλεκόμενων φορέων στον τομέα του φυσικού αερίου.



ΜΕΓΑΛΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΟΜΙΛΩΝ

Η εταιρεία AMEC συμφώνησε να αγοράσει τη Foster Wheeler για 3,13 δις δολάρια

Η Αγγλική τεχνική εταιρεία πετρελαίου και φυσικού αερίου AMEC συμφώνησε την εξαγορά της ανταγωνίστριας εταιρείας Foster Wheeler με έδρα στην Ελβετία έναντι 3,13 δις δολαρίων. Θεωρείται η πρώτη σημαντική αγορά στον τομέα τα τελευταία 3 χρόνια και αναμένεται να ολοκληρωθεί το δεύτερο εξάμηνο του 2014.

Οι μεγάλες ευρωπαϊκές εργολαβικές εταιρείες έχουν συγκεντρώσει μεγάλο αποθεματικό χρημάτων και επιδιώκουν εξαγορές που θεωρούν ότι θα τους βοηθήσουν να επεκταθούν σε νέες περιοχές, όπως αυτή της Αφρικής, με νέες εξειδικεύσεις για LNG και σχιστολιθικό καύσιμο.

Είναι γνωστό ότι η Foster Wheeler παρέχει τεχνικές υπηρεσίες και εξοπλισμό μονάδων παραγωγής ενέργειας σε σταθμούς LNG καθώς και σε μονάδες πετρελαίου, αερίου και πετροχημικών. Η συμφωνία υπολογίζεται ότι είναι 10 φορές η αξία της εταιρείας προς τα έσοδα, συγκριτικά με το μέσο όρο του τομέα που είναι 8,1 φορές, σύμφωνα με τους υπολογισμούς του Reuters.

Η AMEC θεωρεί ότι η εξαγορά θα βοηθήσει τη θέση της και θα διπλασιάσει τα έσοδά της σε αναπτυσσόμενες αγορές, όπως αυτές της Λατινικής Αμερικής και της Μέσης Ανατολής.

Η AMEC αναμένει 10% αύξηση των εσόδων της τους πρώτους 12 μήνες από την αγορά και απόσβεση της επένδυσής της τον επόμενο χρόνο.

ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ - ΑΠΟ 01/10/2013 ΜΕΧΡΙ 31/01/2014

ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ

Αριθμός Προσφορών: **37**

Συνολικού ύψους: **8.159.307 €**

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΑΝ

Αριθμός Συμβάσεων: **21**

Συνολικού ύψους: **1.575.000 €**